



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER**

Kampus ITS Sukolilo – Surabaya 60111
Telepon : 031-5994251-54, 5947274, 5945472 (Hunting)
Fax: 031-5947264, 5950806
<http://www.its.ac.id>

**PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER
NOMOR 17 TAHUN 2021**

TENTANG

**PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka menumbuhkembangkan motivasi kerja dan keteladanan Pegawai, dipandang perlu menetapkan Peraturan Rektor tentang pengukuran kinerja Pegawai di lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
- b. bahwa Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 8 tahun 2017 tentang Pengukuran Kinerja Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 6 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 8 Tahun 2017 tentang Pengukuran Kinerja Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember sudah tidak sesuai dengan kebijakan pengelolaan Pegawai Institut Teknologi Sepuluh Nopember sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;
- c. bahwa rancangan Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember tentang Pengukuran Kinerja Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember telah mendapatkan pertimbangan Majelis Wali Amanat Institut Teknologi Sepuluh Nopember berdasarkan surat nomor B/47125/IT2.X.1/TU.00.09/2021;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b dan huruf c di atas, perlu menetapkan Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember tentang Pengukuran Kinerja Pegawai di lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2015 tentang Statuta Institut Teknologi Sepuluh Nopember (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 172, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5723);
4. Peraturan Majelis Wali Amanat Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 7 Tahun 2016 tentang Kebijakan Umum;
5. Peraturan Majelis Wali Amanat Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 1 Tahun 2020 tentang Tata Cara Pembentukan Peraturan Internal Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
6. Keputusan Majelis Wali Amanat Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 03 Tahun 2019 tentang Pengangkatan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Masa Jabatan 2019-2024;
7. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 2 Tahun 2017 tentang Kepegawaian di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember sebagaimana diubah dengan Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 7 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 2 Tahun 2017;
8. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 24 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
9. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 25 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
10. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 26 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretaris Institut, Direktorat, Biro, Kantor, Perpustakaan, Dan Unit Di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember
11. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 4 Tahun 2020 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember sebagaimana diubah dengan Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 13 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 4 Tahun 2020 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
12. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 11 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember;
13. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomer 28 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 5 Tahun 2017 Tentang Pembayaran Tambahan Penghasilan Bulanan Dan Tambahan Tunjangan Tugas Belajar Bagi Pegawai Di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember

MEMUTUSKAN:

Menetapkan: PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER TENTANG PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER.

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam peraturan ini yang dimaksud dengan:

1. Kementerian adalah kementerian yang membidangi Pendidikan Tinggi.
2. Institut Teknologi Sepuluh Nopember yang selanjutnya disebut ITS adalah perguruan tinggi negeri badan hukum.
3. Rektor adalah organ ITS yang memimpin penyelenggaraan dan pengelolaan ITS.
4. Pegawai adalah Dosen dan Tenaga Kependidikan di lingkungan ITS.
5. Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.
6. Tenaga Kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat dengan tugas utama menunjang penyelenggaraan pendidikan tinggi di ITS.
7. Penilaian Kinerja Tenaga Kependidikan yang selanjutnya disingkat PKT adalah penilaian beban kerja Tenaga Kependidikan.
8. Kelas reguler adalah semua kelas pada program sarjana dan pascasarjana yang diadakan pada hari dan jam kerja yang diselenggarakan secara daring atau luring.
9. Kelas eksekutif adalah semua kelas pada program pascasarjana yang diselenggarakan pada hari Jumat malam dan akhir pekan secara daring atau luring;
10. Kelas profesional adalah semua kelas pada program pascasarjana yang diselenggarakan pada hari kerja diluar jam kerja secara daring atau luring.
11. Kelas kerjasama adalah kelas pada program sarjana dan pascasarjana yang diselenggarakan bersama dengan dunia usaha dan industri atau instansi pemerintah yang diselenggarakan secara daring atau luring.
12. Kelas berbahasa inggris adalah semua kelas pada program sarjana dan pascasarjana yang menggunakan bahasa pengantar bahasa inggris yang diselenggarakan secara daring atau luring.
13. Kelas internasional adalah kelas yang dilaksanakan berdasarkan program sarjana atau pascasarjana yang menggunakan bahasa pengantar bahasa inggris dan mahasiswa wajib mengikuti kegiatan internasioanal sekurang-kurangnya satu kali selama masa studi dalam bentuk *joint-degree*, *double degree*, *student exchange*, *final project*, *internship*, atau *short* program dengan perguruan tinggi Mitra ITS di luar negeri
14. Satuan kredit semester atau disingkat menjadi sks adalah waktu kegiatan belajar yang dibebankan pada mahasiswa per minggu per semester dalam proses pembelajaran melalui berbagai bentuk pembelajaran.
15. Beban sks mengajar adalah jumlah sks yang ditugaskan kepada seorang dosen dalam 1 (satu) periode.
16. Target sks mengajar adalah jumlah sks yang harus dilaksanakan oleh seorang dosen untuk mencapai kinerja 100% (seratus persen) dalam 1 (satu) periode.

BAB II TUJUAN DAN PRINSIP

Pasal 2

Peraturan Rektor ini dibuat dengan tujuan sebagai berikut:

- a. menyediakan mekanisme dan tata cara dalam penilaian kinerja Pegawai yang memenuhi aspek obyektif, terukur, akuntabel, partisipatif, transparan, dan adil;
- b. memperbaiki secara berkelanjutan sistem pengukuran kinerja Pegawai sebagai upaya untuk lebih menggerakkan dan meningkatkan produktivitas organisasi;
- c. memperbaiki secara berkelanjutan sistem pengukuran kinerja Pegawai dengan memperhatikan aspek kualitas dalam bekerja (*quality in works*), kualitas dalam melayani (*quality in services*), dan kualitas capaian (*quality in achievements*); dan
- d. sistem pengukuran kinerja sebagaimana dimaksud pada huruf b dan c selanjutnya dinamakan Sistem Pengukuran Kinerja berbasis Kualitas (*Quality-based Performance Measurement System*) ITS atau disingkat Qinerja ITS.

Pasal 3

Prinsip pengukuran kinerja Pegawai sebagai berikut:

- a. kinerja Pegawai akan mempengaruhi keberhasilan kinerja organisasi dan sebaliknya kesuksesan kinerja organisasi akan memberikan tambahan nilai bagi kinerja individu;
- b. kinerja Pegawai bagi Pegawai dengan tugas tambahan dan/atau Pegawai yang menduduki jabatan struktural dipengaruhi oleh kinerja organisasi sesuai dengan unit kerja;
- c. kinerja Pegawai bagi Pegawai dengan jabatan fungsional tertentu diarahkan untuk dapat memenuhi target pengumpulan angka kredit untuk kenaikan jabatan fungsional tertentu dan atau pemenuhan kewajiban khusus;
- d. kinerja Pegawai dapat mengapresiasi kinerja luar biasa dan/atau kinerja penugasan khusus Pegawai; dan
- e. mekanisme dan tata cara pengukuran kinerja Pegawai akan dievaluasi dan diperbaiki secara periodik.

BAB III PENILAIAN KINERJA DOSEN

Pasal 4

- (1) Setiap Dosen dinilai berdasarkan capaian kinerja individu.
- (2) Dalam hal Dosen sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mempunyai tugas tambahan jabatan dikenai penilaian tambahan berupa kinerja organisasi.

Bagian Kesatu Penilaian Kinerja Individu Dosen

Pasal 5

- (1) Penilaian kinerja individu terdiri dari :
 - a. kinerja umum individu;
 - b. kinerja luar biasa individu; dan
 - c. kinerja penugasan khusus individu.
- (2) Unsur dan bobot kinerja umum individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a terdiri atas:

- a. pengumpulan angka kredit pada periode berjalan dengan bobot 95% (sembilan puluh lima persen);
 - b. pengumpulan angka kredit kumulatif dengan bobot 5% (lima persen);
 - c. pemenuhan karya ilmiah syarat utama dan kewajiban kolegal khusus dengan bobot 5% (lima persen); dan
 - d. capaian kinerja organisasi dengan bobot maksimum 5% (lima persen);
- (3) Aspek penilaian pengumpulan angka kredit pada periode berjalan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a terdiri atas:
- a. pengajaran;
 - b. penelitian;
 - c. pengabdian pada masyarakat;
 - d. penunjang; dan
 - e. penugasan organisasi.
- (4) Aspek penilaian pengumpulan angka kredit kumulatif sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b terdiri atas:
- a. karya ilmiah syarat utama; dan
 - b. angka kredit kenaikan jabatan fungsional.
- (5) Aspek pemenuhan karya ilmiah syarat utama dan kewajiban kolegal khusus sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf c terdiri atas:
- a. kewajiban kolegal khusus profesor; dan
 - b. karya ilmiah syarat utama.
- (6) Aspek capaian kinerja organisasi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf d adalah capaian lebih kinerja organisasi dari unit kerja dan laboratorium dimana yang bersangkutan sesuai dengan status kepegawaian.
- (7) Unsur penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a, huruf b, dan huruf d hanya berlaku untuk Dosen dengan jabatan fungsional asisten ahli, lektor, dan lektor kepala.
- (8) Unsur penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a, huruf c, dan huruf d hanya berlaku untuk Dosen dengan jabatan fungsional profesor.
- (9) Skor adalah realisasi dibanding dengan target.
- (10) Nilai total capaian maksimum kinerja umum individu sebagaimana dimaksud pada ayat (2) adalah 155% (seratus lima puluh lima persen).
- (11) Penjumlahan dari nilai total capaian maksimum kinerja umum individu dan kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dan huruf b sebesar-besarnya adalah 200% (dua ratus persen).
- (12) Unsur, aspek dan bobot kinerja umum individu diatur dalam Lampiran I yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Bagian Kedua
Kinerja Umum Individu

Paragraf 1
Kinerja Aspek Pengajaran

Pasal 6

- (1) Aspek pengajaran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (3) huruf a terdiri atas 4 (empat) komponen sebagai berikut:
- a. realisasi mengajar kelas reguler dan kelas internasional;
 - b. realisasi angka kredit kumulatif pengajaran selain mengajar kelas reguler dan kelas internasional;

- c. nilai indeks pengajaran Dosen; dan
 - d. ketepatan pengumpulan nilai mata kuliah.
- (2) Capaian realisasi mengajar kelas reguler dan kelas internasional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dihitung berdasarkan capaian sks dikalikan dengan persentase realisasi pertemuan mengajar dikalikan dengan kredit riil dikalikan dengan bobot program.
 - (3) Hasil perhitungan capaian realisasi mengajar sebagaimana dimaksud pada ayat (2) akan dikonversikan menjadi capaian sks riil kumulatif sebagaimana diatur pada lampiran I bagian C yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.
 - (4) Persentase realisasi pertemuan mengajar sebagaimana dimaksud pada ayat (2) adalah persentase realisasi mengajar dibandingkan dengan rencana pertemuan mengajar.
 - (5) Rencana pertemuan mengajar sebagaimana dimaksud pada ayat (4) untuk setiap Dosen ditetapkan dan tidak dapat diubah lagi pada 1 (satu) minggu setelah batas perubahan kuliah.
 - (6) Jumlah total minggu pengajaran untuk mata kuliah yang diampu oleh Dosen secara mandiri atau berkelompok (*team teaching*) maksimum adalah 16 minggu.
 - (7) Kredit riil sebagaimana dimaksud pada ayat (2) adalah bobot yang disesuaikan dengan jumlah mahasiswa terlibat dan/atau sumber daya waktu yang dibutuhkan pada kegiatan tersebut.
 - (8) Setiap Dosen mempunyai beban sks mengajar dan target sks mengajar.
 - (9) Beban sks mengajar dan target sks mengajar sebagaimana dimaksud pada ayat (8) diperhitungkan hanya untuk pengajaran di kelas reguler dan kelas internasional di departemen asal Dosen dan di departemen lain di ITS.
 - (10) Dalam setiap semester, ketentuan beban sks mengajar dan target sks mengajar sebagaimana dimaksud pada ayat (8) adalah sebagai berikut:
 - a. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen tanpa tugas tambahan adalah masing-masing sebesar 6 (enam) sks dan 9 (sembilan) sks;
 - b. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen dengan tugas tambahan dalam kelas jabatan 11 (sebelas) adalah 3 (tiga) sks dan 8 (delapan) sks;
 - c. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen dengan tugas tambahan dalam kelas jabatan 12 (dua belas) sampai dengan kelas jabatan 13 (tiga belas) adalah masing-masing sebesar 3 (tiga) sks dan 7 (tujuh) sks;
 - d. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen dengan tugas tambahan dalam kelas jabatan 14 (empat belas) adalah masing-masing sebesar 2 (dua) sks dan 6 (enam) sks;
 - e. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen dengan tugas tambahan dalam kelas jabatan 15 (lima belas) adalah masing-masing sebesar 2 (dua) sks dan 5 (lima) sks;
 - f. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen dengan tugas tambahan dalam kelas jabatan 16 (enam belas) adalah masing-masing sebesar 2 (dua) sks dan 4 (empat) sks;
 - g. beban sks mengajar dan target sks mengajar untuk Dosen dengan tugas tambahan dalam kelas jabatan 17 (enam belas) sampai dengan 18 (delapan belas) adalah masing-masing sebesar 2 (dua) sks dan 3 (tiga) sks;
 - (11) Apabila Dosen mencapai target sks mengajar sebagaimana dimaksud pada ayat (8), maka berhak mendapatkan capaian 100% untuk aspek realisasi mengajar kelas reguler dan kelas internasional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a.

- (12) Perhitungan capaian mengajar kelas kerjasama, eksekutif, dan profesional (di luar jam kerja) akan mulai dihitung setelah melampaui batas beban sks mengajar.
- (13) Jumlah maksimum mahasiswa bimbingan tiap jenjang studi per program studi sebagaimana termasuk dalam salah satu kategori pada ayat (1) huruf b disesuaikan dengan aturan pedoman angka kredit dan beban kinerja Dosen yang ditetapkan oleh Kementerian.
- (14) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) huruf a, huruf c, dan huruf d dilakukan setiap semester.
- (15) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) huruf b dilakukan setiap tahun.
- (16) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 2
Kinerja Aspek Penelitian

Pasal 7

- (1) Aspek penelitian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (3) huruf b terdiri atas 2 (dua) komponen sebagai berikut:
 - a. nilai angka kredit penelitian; dan
 - b. terselesaikannya penelitian yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (2) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (3) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 3
Kinerja Aspek Pengabdian Pada Masyarakat

Pasal 8

- (1) Aspek pengabdian pada masyarakat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (3) huruf c terdiri atas 2 (dua) komponen sebagai berikut:
 - a. nilai angka kredit pengabdian pada masyarakat; dan
 - b. terselesaikannya pengabdian pada masyarakat/kerjasama industri yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (2) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (3) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 4
Kinerja Aspek Penunjang

Pasal 9

- (1) Aspek penunjang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (3) huruf d terdiri atas 2 (dua) komponen sebagai berikut:
 - a. nilai angka kredit kumulatif penunjang; dan
 - b. penugasan kolegal yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (2) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.

- (3) Komponen penugasan kolegial sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, meliputi:
- a. menjadi penilai akreditasi;
 - b. menjadi penilai angka kredit;
 - c. menjadi asesor beban kerja dosen;
 - d. menjadi asesor sertifikasi dosen;
 - e. menjadi panitia kegiatan keilmuan atau pengembangan laboratorium atau departemen; dan
 - f. melaksanakan kegiatan lain yang berhak mendapatkan kinerja penugasan kolegial yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (4) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 5

Kinerja Aspek Penugasan Organisasi

Pasal 10

- (1) Aspek penugasan organisasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (3) huruf e terdiri atas 2 (dua) komponen sebagai berikut:
- a. terselesaikannya kewajiban tematik tahunan; dan
 - b. nilai perilaku kerja dari atasan langsung.
- (2) Komponen kewajiban tematik tahunan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, meliputi:
- a. mempublikasikan hasil penelitian Dosen dan/atau mahasiswa bimbingan dalam jurnal internasional bereputasi;
 - b. menyelesaikan pembuatan *massive open online course* (MOOC) yang dapat digunakan oleh pihak eksternal;
 - c. memperoleh Hak Kekayaan Intelektual; atau
 - d. melaksanakan kegiatan lain yang berhak mendapatkan kinerja kewajiban tematik tahunan yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (3) Nilai perilaku kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b adalah nilai perilaku kerja yang terdiri atas unsur:
- a. orientasi pelayanan;
 - b. integritas;
 - c. komitmen;
 - d. disiplin;
 - e. kerja sama; dan
 - f. kepemimpinan.
- (4) Penilaian perilaku kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dilakukan oleh:
- a. Kepala Departemen untuk Dosen tanpa tugas tambahan; atau
 - b. Atasan langsung (AL) untuk Dosen yang mendapat tugas tambahan.
- (5) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (6) Ketentuan mengenai perilaku kerja tercantum dalam lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari peraturan ini.
- (7) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 6
Kinerja Aspek Karya Ilmiah Syarat Utama

Pasal 11

- (1) Aspek karya ilmiah syarat utama sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (4) huruf a terdiri atas 1 (satu) komponen yaitu terpenuhinya karya ilmiah syarat utama kenaikan jabatan fungsional Dosen.
- (2) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (3) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 7

Kinerja Aspek Angka Kredit Kenaikan Jabatan Fungsional

Pasal 12

- (1) Aspek angka kredit kenaikan jabatan fungsional sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (4) huruf b terdiri atas 4 (empat) komponen sebagai berikut:
 - a. terpenuhinya target angka kredit kumulatif pada kegiatan pendidikan dan pengajaran;
 - b. terpenuhinya target angka kredit kumulatif pada kegiatan penelitian dan publikasi;
 - c. terpenuhinya target angka kredit kumulatif pada kegiatan pengabdian pada masyarakat; dan
 - d. terpenuhinya target angka kredit kumulatif pada kegiatan penunjang.
- (2) Target angka kredit sebagaimana dimaksudkan pada ayat (1) ditentukan berdasarkan target angka kredit kenaikan jabatan fungsional pada aturan pedoman angka kredit dan beban kinerja dosen yang ditetapkan oleh Kementerian.
- (3) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (4) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam Lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 8

Kinerja Aspek Pemenuhan Karya Ilmiah Syarat Utama
Dan Kewajiban Kolegial Khusus

Pasal 13

- (1) Aspek pemenuhan karya ilmiah syarat utama dan kewajiban kolegial khusus sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (5) terdiri atas 2 (dua) komponen sebagai berikut:
 - a. kewajiban kolegial khusus professor; dan
 - b. karya ilmiah syarat utama.
- (2) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (3) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 9
Kinerja Aspek Capaian Kinerja Organisasi

Pasal 14

- (4) Aspek capaian kinerja organisasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (5) terdiri atas 2 (dua) komponen sebagai berikut:
 - a. nilai lebih indeks kinerja laboratorium; dan
 - b. nilai lebih indeks kinerja departemen.
- (5) Perhitungan aspek lebih kinerja organisasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dihitung ketika capaian indeks kinerja laboratorium dan indeks kinerja departemen melebihi 100%.
- (6) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (7) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dalam Lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Bagian Ketiga
Kinerja Luar Biasa dan Penugasan Khusus Individu

Paragraf 1
Kinerja Luar Biasa Individu

Pasal 15

- (1) Kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (1) huruf b merupakan penghargaan tambahan atas capaian prestasi luar biasa meliputi:
 - a. menghasilkan publikasi pada jurnal ilmiah internasional bereputasi dan/atau prosiding publikasi seminar internasional bereputasi menurut kementerian yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
 - b. menghasilkan peningkatan sitasi dan/atau mencapai nilai sitasi tertentu pada indeks sitasi dari lembaga pengindeks bereputasi;
 - c. menghasilkan paten nasional atau internasional dan desain industri dan telah memperoleh sertifikat yang dikeluarkan lembaga resmi;
 - d. menghasilkan hak cipta dan telah memperoleh sertifikat yang dikeluarkan lembaga resmi;
 - e. menerima sertifikasi profesi atau kompetensi dari lembaga yang tersertifikasi;
 - f. menerima prestasi pada level ITS/kota/provinsi/nasional/internasional;
 - g. menerima penghargaan pada level ITS/kota/provinsi/nasional/ internasional;
 - h. menghasilkan 1 (satu) kontrak kerjasama/penelitian yang masuk ke ITS dengan total nilai kontrak minimum Rp. 10.000.000.000,00 (sepuluh milyar rupiah) per tahun;
 - i. menghasilkan kontrak komersialisasi produk inovasi dengan nilai rupiah tertentu; dan/atau
 - j. menghasilkan kinerja luar biasa lain yang belum diatur pada ayat (1) huruf a sampai h yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (2) Capaian kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibuktikan dengan Keputusan Rektor dan/atau sertifikat penghargaan.
- (3) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dan huruf b mendapatkan insentif khusus yang pengelolaannya dilakukan oleh direktorat yang membidangi penelitian dan pengabdian masyarakat.
- (4) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dan huruf

b berlaku ketentuan sebagai berikut:

- a. penghargaan penuh sesuai aturan yang berlaku diberikan untuk setiap artikel dengan nama penulis utama dan/atau *corresponding author* adalah Pegawai atau mahasiswa ITS.
 - b. penghargaan secara proporsional dari nilai penghargaan penuh sesuai aturan yang berlaku diberikan untuk setiap artikel dengan minimal terdapat satu nama penulis anggota adalah Pegawai atau mahasiswa ITS, atas keberhasilan pembentukan kolaborasi riset dan publikasi ilmiah.
 - c. penghargaan secara proporsional sebagaimana dimaksud pada huruf b adalah rasio jumlah penulis yang merupakan Pegawai atau mahasiswa ITS dibagi jumlah penulis pada artikel tersebut.
 - d. penghargaan sebagaimana dimaksud pada huruf c sekurang-kurangnya 12,5% (dua belas koma lima persen) dari nilai penghargaan penuh.
- (5) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c mendapatkan insentif khusus yang pengelolaannya dilakukan oleh direktorat yang membidangi inovasi.
 - (6) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d sampai dengan huruf j mendapatkan poin persentase yang akan ditambahkan pada capaian kinerja individu.
 - (7) Nilai capaian maksimum kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d sampai dengan huruf i adalah 45% (empat puluh lima persen).
 - (8) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.

Paragraf 2

Kinerja Penugasan Khusus Individu

Pasal 16

- (1) Kinerja penugasan khusus individu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (1) huruf c merupakan penghargaan tambahan yang diberikan atas penugasan khusus, dengan ketentuan:
 - a. tugas pendidikan dan pengajaran yang dilaksanakan di luar jam kerja;
 - b. tugas khusus di luar tugas pokok dan fungsi;
 - c. tugas khusus individu atas dasar profesionalitas; dan
 - d. tugas khusus lain yang tidak termasuk kinerja umum individu dan kinerja luar biasa individu.
- (2) Jenis-jenis penugasan khusus sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut:
 - a. mengajar, membimbing, dan menguji di kelas eksekutif, kelas profesional, dan kelas kerjasama (di luar jam kerja);
 - b. mengajar dan menguji pendidikan profesi, pelatihan bersertifikasi, dan pelatihan/kursus lain yang dilaksanakan oleh unit kerja berwenang;
 - c. menjadi pembimbing mahasiswa yang menjuarai kompetisi di level nasional dan internasional;
 - d. menjadi anggota Senat Akademik dan/atau Dewan Profesor;
 - e. menjadi ketua dan anggota Komite Pertimbangan Fakultas;
 - f. menjadi ketua dan anggota Komite Pertimbangan Sekolah;
 - g. menjadi pejabat di bidang keuangan di ITS yang ditetapkan oleh Kementerian;
 - h. menjadi pejabat pembuat komitmen, pejabat penandatanganan surat perintah

- membayar dan *releaser*, pejabat penguji surat perintah membayar dan *approval*;
- i. menjadi auditor internal;
 - j. menjadi penilai atau *reviewer* pada penilaian karya ilmiah/angka kredit/penjaminan mutu/penelitian dan pengabdian pada masyarakat;
 - k. menjadi pejabat pengadaan barang/jasa dan/atau menjadi anggota kelompok kerja pengadaan barang/jasa di luar tugas pokok dan fungsinya;
 - l. menjadi anggota tim teknis dan/atau tim perencana swakelola dan/atau tim pengelola pekerjaan pemeliharaan/pembangunan gedung dan bangunan di luar tugas pokok dan fungsinya;
 - m. menjadi anggota tim satuan tugas khusus di level institut;
 - n. menjadi tim pembuat soal dan *assessment* kompetensi pada proses rekrutmen dan promosi kepegawaian;
 - o. menjadi tim asesor beban kerja dosen;
 - p. menjadi koordinator rumpun mata kuliah bersama;
 - q. menjadi anggota tim pembuat soal dan tim seleksi dalam penerimaan mahasiswa lokal;
 - r. menjadi pengelola jurnal yang diterbitkan ITS; dan
 - s. melaksanakan penugasan khusus lain yang belum diatur pada ayat (2) huruf a sampai huruf r yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (3) Penghargaan tambahan atas kinerja penugasan khusus sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) ditetapkan melalui Keputusan Rektor setelah melalui proses verifikasi oleh tim yang dibentuk oleh Wakil Rektor yang membidangi sumber daya manusia dan organisasi.
 - (4) Penghargaan tambahan atas kinerja penugasan khusus sebagaimana dimaksud dalam ayat (3) akan ditetapkan dalam standar biaya ITS yang dirumuskan oleh Wakil Rektor yang membidangi perencanaan, keuangan dan sarana prasarana, bersama dengan Wakil Rektor yang membidangi sumber daya manusia dan organisasi.
 - (5) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.

Bagian Keempat
Mekanisme Penilaian

Paragraf 1
Tabel Penskoran

Pasal 17

- (1) Penilaian aspek, komponen, bobot, target, dan nilai maksimal untuk perhitungan kinerja individu dosen sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6, Pasal 7, Pasal 8, Pasal 9, Pasal 10, Pasal 11, Pasal 12, Pasal 13, dan Pasal 14 mempunyai tabel penskoran.
- (2) Tabel penskoran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam lampiran I bagian A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.
- (3) Tabel komponen kinerja individu luar biasa dan kinerja penugasan khusus tercantum dalam lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 2
Penilaian Kinerja Tengah Tahunan Dosen

Pasal 18

- (1) Perhitungan capaian kinerja tengah tahunan untuk Dosen didasarkan pada capaian kinerja bulan Januari sampai dengan bulan Juni.
- (2) Capaian kinerja tengah tahunan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas:
 - a. capaian riil untuk aspek penilaian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1) huruf a, huruf c, dan huruf d yang sudah mencapai siklus perhitungan.
 - b. penetapan capaian 75% (tujuh puluh lima persen) untuk keseluruhan aspek penilaian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1) huruf b, Pasal 7, Pasal 8, Pasal 9, Pasal 10, Pasal 11, Pasal 12, dan Pasal 17 ayat (2) huruf a yang belum mencapai siklus perhitungan.

Bagian Kelima
Penilaian Kinerja Dosen dengan Tugas Tambahan

Pasal 19

- (1) Dosen dengan tugas tambahan memiliki tabel penskoran sesuai jabatan akademik yang dimiliki dengan target kinerja individu yang disesuaikan dengan kelas jabatan;
- (2) Tabel penskoran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas bobot individu, target, dan nilai maksimal.
- (3) Aspek penilaian kinerja Dosen dengan tugas tambahan terdiri atas:
 - a. indeks capaian kontrak kinerja antara Rektor dengan Kementerian;
 - b. indeks capaian kinerja unit kerja; dan
- (4) Proporsi bobot aspek dari indeks capaian kontrak kinerja antara Rektor dengan Kementerian dan bobot aspek dari indeks capaian kinerja unit kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (3) ditentukan untuk setiap kelas jabatan.
- (5) Bobot individu, target, dan nilai maksimal penilaian kinerja Dosen dengan tugas tambahan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) tercantum dalam lampiran I bagian B yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.
- (6) Proporsi bobot aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (4) tercantum dalam lampiran IV yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

BAB IV
PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

Pasal 20

Pengukuran kinerja Tenaga Kependidikan didasarkan pada jenis jabatan:

- a. Jabatan fungsional umum;
- b. Jabatan fungsional tertentu;
- c. Jabatan fungsional tertentu lokal; dan
- d. Jabatan struktural yang diduduki oleh Tenaga Kependidikan;

Bagian Kesatu
Penilaian Kinerja Individu Tenaga Kependidikan

Pasal 21

- (1) Unsur penilaian kinerja individu Tenaga Kependidikan terdiri dari:
 - a. kinerja umum individu;

- b. kinerja lebih organisasi;
 - c. kinerja luar biasa individu; dan
 - d. kinerja penugasan khusus.
- (2) Aspek penilaian kinerja umum individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a terdiri atas:
- a. hasil dan kualitas kerja;
 - b. layanan prima;
 - c. perilaku kerja; dan
 - d. waktu kerja.
- (3) Aspek penilaian kinerja lebih organisasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b yaitu lebih capaian kinerja unit.
- (4) Aspek penilaian kinerja individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, huruf b, huruf c, dan huruf d berlaku untuk Tenaga Kependidikan jabatan fungsional umum dan Tenaga Kependidikan jabatan fungsional tertentu.
- (5) Aspek penilaian kinerja individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, huruf c, dan huruf d berlaku untuk Tenaga Kependidikan dengan jabatan struktural.
- (6) Nilai total capaian maksimal kinerja individu umum sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a adalah 125% (seratus dua puluh lima persen).
- (7) Nilai total capaian maksimal kinerja lebih organisasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b adalah 5% (lima persen)
- (8) Penjumlahan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (4) sebesar-besarnya adalah 155% (seratus lima puluh lima persen).
- (9) Penjumlahan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (5) sebesar-besarnya adalah 150% (seratus lima puluh persen).

Paragraf 1

Aspek Perilaku Kerja Pegawai

Pasal 22

- (1) Perilaku kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf c, adalah nilai perilaku kerja yang terdiri atas unsur:
- a. pemahaman terhadap pekerjaan;
 - b. kualitas hasil kerja;
 - c. inisiatif;
 - d. kemampuan berkomunikasi;
 - e. orientasi pelayanan;
 - f. integritas;
 - g. komitmen;
 - h. disiplin;
 - i. kerjasama; dan
 - j. kepemimpinan.
- (2) Unsur perilaku kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf j tidak berlaku untuk Tenaga Kependidikan jabatan fungsional umum dan jabatan fungsional tertentu.
- (3) Perhitungan perilaku kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan setiap semester.
- (4) Ketentuan mengenai perilaku kerja tercantum dalam lampiran VI yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 2
Aspek Waktu Kerja Pegawai

Pasal 23

- (1) Tingkat pemenuhan waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf d terdiri atas 3 (tiga) komponen sebagai berikut:
 - a. rerata waktu kerja efektif per hari (jam);
 - b. persentase kehadiran tepat waktu per bulan; dan
 - c. persentase kehadiran tanpa alpa per bulan.
- (2) Total waktu kerja efektif sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a adalah 40 (empat puluh) jam per minggu.
- (3) Jam tepat waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b adalah sama dengan jam masuk kerja ditambah maksimum 15 (lima belas) menit.
- (4) Kehadiran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c termasuk tugas kedinasan dan cuti.
- (5) Perhitungan tingkat pemenuhan waktu kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.
- (6) Sebagai upaya peningkatan motivasi kerja, apabila capaian pada komponen ayat (1) huruf b dan c bernilai 100% (seratus persen), maka nilai tersebut dapat disesuaikan menjadi 112,5% (seratus dua belas koma lima persen).

Paragraf 3

Aspek Penilaian Kinerja Tenaga Kependidikan Jabatan Fungsional Umum

Pasal 24

- (1) Aspek hasil dan kualitas kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf a terdiri atas 2 (dua) aspek komponen sebagai berikut:
 - a. indeks kinerja individu; dan
 - b. indeks kinerja unit atasan langsung.
- (2) Aspek layanan prima sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf b terdiri atas 2 (dua) aspek komponen sebagai berikut:
 - a. indeks kepuasan terhadap layanan; dan
 - b. indeks implementasi budaya kerja.
- (3) Aspek perilaku kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf c terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen sebagai berikut:
 - a. skor penilaian atasan atasan langsung (AAL);
 - b. skor penilaian atasan langsung (AL); dan
 - c. skor penilaian rekan kerja.
- (4) Aspek waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf d terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen sebagai berikut:
 - a. rerata waktu kerja efektif per hari (jam);
 - b. persentase kehadiran tepat waktu per bulan (hari); dan
 - c. persentase kehadiran tanpa alpha per bulan.
- (5) Perhitungan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ayat (3), dan ayat (4) dilakukan setiap semester.
- (6) Perhitungan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan setiap tahun.

- (7) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ayat (2), ayat (3), dan ayat (4) diatur dalam lampiran V yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 4

Aspek Penilaian Kinerja Tenaga Kependidikan Jabatan Fungsional Tertentu dan Jabatan Fungsional Tertentu Lokal

Pasal 25

- (1) Aspek hasil dan kualitas kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf a terdiri atas 2 (dua) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
- unsur kegiatan utama dan unsur kegiatan penunjang yang didasarkan pada realisasi pengumpulan angka kredit tertentu; dan
 - indeks kinerja unit atasan langsung.
- (2) Aspek layanan prima sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf b terdiri atas 2 (dua) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
- indeks kepuasan terhadap layanan; dan
 - indeks implementasi budaya kerja.
- (3) Aspek perilaku kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf c terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
- skor penilaian atasan langsung (AAL);
 - skor penilaian atasan langsung (AL); dan
 - skor penilaian rekan kerja.
- (4) Aspek waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf d terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
- rerata waktu kerja efektif per hari (jam);
 - persentase kehadiran tepat waktu per bulan (hari); dan
 - persentase kehadiran tanpa alpha per bulan.
- (5) Perhitungan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ayat (3), dan ayat (4) dilakukan setiap semester.
- (6) Perhitungan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan setiap tahun.
- (7) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ayat (2), ayat (3), dan ayat (4) diatur dalam Lampiran V yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Paragraf 5

Aspek Penilaian Kinerja Tenaga Kependidikan dengan Jabatan Struktural

Pasal 26

- (1) Aspek hasil dan kualitas kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf a terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
- indeks kinerja unit;
 - indeks kinerja unit atasan langsung (AL); dan
 - indeks kinerja unit atasan langsung (AAL).
- (2) Aspek layanan prima sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf b terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
- indeks hasil audit internal – keuangan;
 - indeks kepuasan terhadap layanan; dan

- c. indeks implementasi budaya kerja.
- (3) Aspek perilaku kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf c terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
 - a. skor penilaian atasan langsung (AAL);
 - b. skor penilaian atasan langsung (AL); dan
 - c. skor penilaian rekan kerja.
- (4) Aspek waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf d terdiri atas 3 (tiga) aspek komponen dengan bobot sebagai berikut:
 - a. rerata waktu kerja efektif per hari (jam);
 - b. persentase kehadiran tepat waktu per bulan (hari); dan
 - c. persentase kehadiran tanpa alpha per bulan.
- (5) Perhitungan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud ayat (1), ayat (3), dan ayat (4) dilakukan setiap semester.
- (6) Perhitungan aspek penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan setiap tahun.
- (7) Bobot individu, target, dan nilai maksimal dari komponen aspek sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ayat (2), ayat (3), dan ayat (4) diatur dalam lampiran V yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Bagian Kedua

Kinerja Luar Biasa Individu dan Kinerja Penugasan Khusus Tenaga Kependidikan

Paragraf 1

Kinerja Luar Biasa Individu

Pasal 27

- (1) Kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud pada Pasal 21 ayat (1) huruf c merupakan penghargaan tambahan atas capaian prestasi luar biasa meliputi:
 - a. menghasilkan publikasi pada jurnal ilmiah internasional bereputasi menurut kementerian dan/atau yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
 - b. menghasilkan publikasi pada prosiding publikasi seminar internasional bereputasi menurut kementerian dan/atau yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
 - c. menghasilkan paten nasional/internasional dan telah memperoleh sertifikat paten yang dikeluarkan lembaga resmi;
 - d. menerima prestasi pada level ITS/kota/provinsi/nasional/internasional;
 - e. menerima penghargaan pada level ITS/kota/provinsi/nasional/internasional;
 - f. menerima sertifikasi profesi dari lembaga yang tersertifikasi;
 - g. menghasilkan kinerja luar biasa lain yang belum diatur pada ayat (1) huruf a sampai f yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (2) Capaian kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibuktikan dengan Keputusan Rektor dan/atau sertifikat penghargaan yang telah diverifikasi oleh direktorat yang membidangi sumber daya manusia dan organisasi.
- (3) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dan huruf b mendapatkan insentif khusus yang pengelolaannya dilakukan oleh direktorat yang membidangi penelitian dan pengabdian masyarakat.
- (4) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c mendapatkan insentif khusus yang pengelolaannya dilakukan oleh direktorat yang membidangi inovasi.

- (5) Capaian kinerja luar biasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d sampai dengan huruf g mendapatkan poin persentase yang akan ditambahkan pada capaian kinerja individu.
- (6) Nilai capaian maksimum kinerja luar biasa individu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d sampai dengan huruf g adalah 25% (dua puluh lima persen).
- (7) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (1) dilakukan setiap tahun.

Paragraf 2
Kinerja Penugasan Khusus

Pasal 28

- (1) Kinerja penugasan khusus sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (1) huruf d merupakan penghargaan tambahan yang diberikan atas penugasan khusus dengan ketentuan:
 - a. tugas khusus di luar tugas pokok dan fungsi;
 - b. tugas khusus individu atas dasar profesionalitas; dan
 - c. tugas khusus lain yang tidak termasuk kinerja umum individu dan kinerja luar biasa.
- (2) Jenis-jenis penugasan khusus sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut:
 - a. menjadi pejabat di bidang keuangan di ITS yang ditetapkan oleh Kementerian;
 - b. menjadi pejabat pembuat komitmen, pejabat penguji surat perintah membayar dan *approval*, bendahara penerimaan dan bendahara pengeluaran di biro yang membidangi keuangan;
 - c. menjadi auditor internal;
 - d. menjadi penilai atau *reviewer* pada penilaian karya ilmiah/angka kredit Tenaga Kependidikan jabatan fungsional tertentu;
 - e. menjadi pejabat pengadaan barang/jasa dan/atau menjadi anggota kelompok kerja pengadaan barang/jasa di luar tugas pokok dan fungsinya;
 - f. menjadi anggota tim teknis dan/atau tim perencana swakelola dan/atau tim pengelola pekerjaan pemeliharaan/pembangunan gedung dan bangunan di luar tugas pokok dan fungsinya;
 - g. menjadi anggota tim satuan tugas khusus di level institut;
 - h. menjadi *trainer* dalam pelatihan peningkatan kompetensi Tenaga Kependidikan sesuai dengan peta jalan karir (*career road map*) Pegawai di level ITS;
 - i. menjadi mentor atau juri dalam kegiatan program peningkatan kualitas budaya kerja di level ITS;
 - j. menjadi narasumber pada kegiatan seminar nasional/internasional di ITS untuk peningkatan kompetensi jabatan fungsional tertentu yang dihadiri oleh peserta eksternal ITS sekurang-kurangnya 20% dari jumlah peserta;
 - k. menjadi tim pembuat soal dan *assessment* kompetensi pada proses rekrutmen dan promosi kepegawaian;
 - l. mengajar pelatihan bersertifikasi dan pelatihan/kursus lain yang dilaksanakan oleh unit kerja berwenang;
 - m. melaksanakan penugasan khusus lain yang belum diatur pada ayat (5) huruf a sampai huruf l yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- (3) Penghargaan tambahan atas kinerja penugasan khusus sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan melalui Keputusan Rektor setelah melalui proses verifikasi oleh tim yang dibentuk Wakil Rektor yang membidangi sumber daya manusia dan organisasi.

- (4) Penghargaan tambahan atas kinerja penugasan khusus sebagaimana dimaksud pada ayat (3) akan ditetapkan dalam standar biaya ITS yang dirumuskan oleh Wakil Rektor yang membidangi perencanaan, keuangan dan sarana prasarana, bersama dengan Wakil Rektor yang membidangi sumber daya manusia dan organisasi.
- (5) Perhitungan capaian komponen aspek pada ayat (2) dilakukan setiap tahun.

Bagian Ketiga
Mekanisme Penilaian

Pasal 29

- (1) Penilaian aspek, komponen, bobot, target, dan nilai maksimal untuk perhitungan kinerja individu Tenaga Kependidikan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21, Pasal 24, Pasal 25, dan Pasal 26 mempunyai tabel penskoran.
- (2) Tabel penskoran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam lampiran V yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.
- (3) Tabel komponen kinerja luar biasa individu tercantum dalam Lampiran VII yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Pasal 30

- (1) Perhitungan capaian kinerja tengah tahunan untuk Tenaga Kependidikan didasarkan pada capaian kinerja bulan Januari sampai dengan bulan Juni.
- (2) Capaian kinerja tengah tahunan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas:
 - a. capaian riil untuk aspek penilaian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf a, huruf c, dan huruf d.
 - b. penetapan capaian sebesar 75% untuk keseluruhan aspek penilaian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21 ayat (2) huruf b.

BAB V
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 31

Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 6 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 8 Tahun 2017 tentang Pengukuran Kinerja Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

Pasal 32

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Surabaya
pada tanggal 5 Juli 2021

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH
NOPEMBER

MOCHAMAD ASHARI
NIP 196510121990031003

REKTOR	[Signature]	[Signature]	[Signature]	[Signature]
--------	-------------	-------------	-------------	-------------

LAMPIRAN I
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

TABEL PENSKORAN KINERJA INDIVIDU DOSEN

A. PENSKORAN KINERJA INDIVIDU DOSEN TANPA TUGAS TAMBAHAN

Jabatan akademik: Asisten Ahli ke Lektor 200

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)		
								UNSUR	NO
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36		
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72		
	1.2	PENELITIAN	1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4		
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%		
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	8,75	13,13		
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%		
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3		
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%		
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59		
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%		
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%			
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100			
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%		
			2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	11,25	22,5
					2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	8,75	17,5

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	2,50	5
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	2,50	5
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
			3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%	

Jabatan Akademik: Lektor 200 ke Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	17,5	26,25
	1.2	PENELITIAN	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	22,5	45
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	17,5	35
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10
2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10			
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%		25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%		25%
				TARGET		TARGET	
				TAHUN KE - 1		TAHUN KE-2 dst	

Jabatan Akademik: Lektor 300 ke Lektor Kepala 400

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	20	30
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10
2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10			
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%		25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%		25%

Jabatan Akademik: Lektor Kepala 400 ke Lektor Kepala 550

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	20	30	
1.2	PENELITIAN	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%		
		1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3		
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%		
		1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59		
1.4	PENUNJANG	1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%		
		1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%		
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100		
		NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60
			2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15
2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	
		NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%		25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%		25%	

Jabatan Akademik: Lektor Kepala 550 ke Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	20	30	
	1.2	PENELITIAN	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59	
	1.4	PENUNJANG	1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	
1.5.1			TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%		
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100		
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	2,5	5	15
	2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	2,5	5	15		
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%		25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%		25%	

Jabatan Akademik: Lektor Kepala 700 ke Profesor 850

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72	
	1.2	PENELITIAN	1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	22,5	33,75	
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3		
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%		
1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59		
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%		
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%		
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100		
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	17,5	35	52,5
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	22,5	45	67,5
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15
	2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15		
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%		25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%		25%	

Jabatan Akademik: Profesor 850 ke Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36
			1.1.2	KELAS KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	30	45
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	
		1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3	
1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	
		1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA							
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN	2,5%	100%	100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH			
2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN	2,5%	100%	100%
			TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*				
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU	2,5%	100%	100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BEREPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	18	36
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	48	72
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	30	45
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	2	3
	1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	10	12,59
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%
1.5.1			TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	
	1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG		7%	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA							
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN	2,5%		100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			100%
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH			100%
	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN	2,5%		100%
TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*							
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU	2,5%		100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERREPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			100%
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			100%

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

B. PENSKORAN KINERJA INDIVIDU DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 18

1) Lektor Kepala 400 – Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
1.1	PENGAJARAN		1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	6	12	6	12	6	12
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2	PENELITIAN		1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	6	9	6	9	6,75	10,13
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	1	1,00
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT		1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.4	PENUNJANG		1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	13	16,38	13	16,38	13	16,38
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.5	PENUGASAN ORGANISASI		1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400				LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5	
	2.2	ANGKA KREDIT KUMULATIF KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5	
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15	
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15	
			KOMPONEN ASPEK			BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%			25%			25%			
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%			25%			25%			

Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	6	12	6	12
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	9	13,50	9	13,50
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	
1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	13	16,38	13	16,38	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK			BOBOT		TARGET
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%
2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN			2,5%		100%	
TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BEREPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			2,5%		100%

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 17

1) Lektor Kepala 400 – Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL (BEBAN MENGAJAR: 4 SKS PER TAHUN)	26%	6	12	6	12	6	12
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	7	10,50	7	10,50	7,875	11,81
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	1	1,00
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	13,5	17,01	13,5	17,01	13,5	17,01
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
	2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15	15	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%			25%			25%		
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%			25%			25%		

2) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	6	12	6	12
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%
1.2.1			NILAI KUM PENELITIAN	10%	10,5	15,75	10,5	15,75	
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	
		1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	13,5	17,01	13,5	17,01	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%		
	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET		
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
PEMEMUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN	2,5%	100%	100%	100%	
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN		100%	100%	100%	
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH		100%	100%	100%	
	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN	2,5%	100%	100%	100%	
TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*									
PEMEMUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU	2,5%	100%	100%	100%	
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BEREPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.		100%	100%	100%	
			2.2.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN		100%	100%	100%	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,50%	25%	25%	25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,50%	25%	25%	25%	

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 16

1) Lektor 200 – Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR 200		LEKTOR 300		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	8	16	8	16	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	7	10,5	8	12	
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,5	1	1,5	
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	14	17,64	14	17,64	
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
	UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR 200		LEKTOR 300	
							TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	22,5	45	20	40	
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	17,5	35	20	40	
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	5	10	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR 200		LEKTOR 300	
						TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2 dst	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2 dst
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	5	10
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%			
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%			

2) Lektor Kepala 400 - Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	8	16	8	16	8	16
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	6	9	6	9	6,75	10,13	
		1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50	
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	13	16,38	13	16,38	13	16,38	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100,00	76	100,00	76	100,00	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
	2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	15	2,5	5	15	5	10	15	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%			25%			25%		
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%			25%			25%		

3) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	8	16	8	16
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%
1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	12	18	12	18	
		1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT /	1%	100%	100%	100%	100%	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
		MASYARAKAT		KERJASAMA INDUSTRI					
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	14	17,64	14	17,64
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100
KOMPONEN ASPEK									
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%
KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN			2,5%		100%
TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%
			2.2.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN					100%
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)			2,50%		25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (> 100%)			2,50%		25%
KOMPONEN ASPEK									
BOBOT									
TARGET									

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 15

1) Asisten Ahli – Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300													
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)												
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL (BEBAN MENGAJAR: 4 SKS PER TAHUN)	26%	10	20	10	20	10	20												
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45												
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4												
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%												
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	3,94	5,91	7,875	11,81	9	13,50												
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%												
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,5	1	1,5	1	1,5												
	1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%												
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	14,5	18,27	14,5	18,27	14,5	18,27												
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%												
			1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%												
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100												
	PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%											
													2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	11,25	22,5	22,5	45	20	40
2.2		ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	11,25	22,5	22,5	45	20	40	40											
													2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	8,75	17,5	17,5	35	20	40		

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
						TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	2,5	5	5	10	5	10
						2,5	5	5	10	5	10
						KOMPONEN ASPEK					
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%		25%		25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%		25%		25%	

2) Lektor Kepala 400 - Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	10	20	10	20	10	20
			1.1.2	MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	9	13,50	9	13,50	10,125	15,19	
		1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50	
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	14,5	18,27	14,5	18,27	14,5	18,27	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700								
						TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst						
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%						
						2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5			
									2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
												2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15
2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15									
			UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET								
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%	TARGET			TARGET										
						25%	25%	25%	25%	25%	25%									
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%	TARGET			TARGET										
						25%	TARGET			TARGET										

3) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	10	20	10	20
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	12	18	12	18
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	
		1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	
1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	
		1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	14	17,64	14	17,64	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK			BOBOT		TARGET
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%
2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA		2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN			2,5%		100%
			TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*						
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERPEPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			2,5%		100%

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (> 100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 14

1) Asisten Ahli – Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	12	24	12	24	12	24	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4	
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	4,38	6,56	8,75	13,13	10	15,00	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,5	1	1,5	1	1,5	
	1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	15	18,90	15	18,90	15	18,90	
	1.5	PENGUGASAN ORGANISASI	1.4.2	PENGUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100	
	UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
							TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2
	PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.2.1				TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	11,25	22,5	22,5	45	20	40	
2.2		ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	8,75	17,5	17,5	35	20	40	
	2.2.3		TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	2,5	5	5	10	5	10		

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	2,5	5	5	10	5	10
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET		TARGET		TARGET	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)	2,5%	25%		25%		25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (> 100%)	2,5%	25%		25%		25%	

2) Lektor Kepala 400 – Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	12	24	12	24	12	24
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	10	15,00	10	15,00	11,25	16,88
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	15	18,90	15	18,90	15	18,90
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100,00	76	100,00	76	100,00

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
	2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15		
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)	2,5%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	

3) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	12	24	12	24
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	15	22,50	15	22,50
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50
	1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	15	18,90	15	18,90
	1.5	PENGUGASAN ORGANISASI	1.4.2	PENGUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%
1.5.1			TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
	1.5.2		NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK			BOBOT		TARGET
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%
	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA		2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN		2,5%		100%
TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERPEPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			2,5%		100%

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (> 100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 13

1) Asisten Ahli – Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	14	28	14	28	14	28	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4	
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	4,81	7,22	9,625	14,44	11	16,50	
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,5	1	1,5	1	1,5	
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	15,5	19,53	15,5	19,53	15,5	19,53	
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100	
	UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
							TAHUN KE-1	TAHUN KE-2 dst	TAHUN KE-1	TAHUN KE-2 dst	TAHUN KE-1	TAHUN KE-2 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	11,25	22,5	22,5	45	20	40	
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	8,75	17,5	17,5	35	20	40	
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	2,5	5	5	10	5	10	
	2.2.4		TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	2,5	5	5	10	5	10		

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%	25%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%	25%	25%

2) Lektor Kepala 400 – Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	14	28	14	28	14	28	
			1.1.2	MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4	
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	11	16,50	11	16,50	11	12,375	
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50	
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	15,5	19,53	15,5	19,53	15,5	15,5	
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100,00	76	100,00	76	100,00	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700			
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5
				2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
				2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%			
				3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%		
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET			

2) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	14	28	14	28	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	12	18	12	18	
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	14	17,64	14	17,64	
	1.4	PENUNJANG	1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
			UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK		BOBOT	TARGET
	TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
	PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
2.1.2				TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%	
2.1.3				TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%	
2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA		2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN			2,5%		100%	
			TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*							
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%	
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERREPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%	
			2.2.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			2,5%		100%	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (> 100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 12

1) Asisten Ahli – Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	14	28	14	28	14	28
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	5,25	7,88	10,5	15,75	12	18,00
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,5	1	1,5	1	1,5
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	16	20,16	16	20,16	16	20,16
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100
	PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
						TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2
100%						100%	100%	100%	100%	100%	
11,25						22,5	22,5	45	20	40	
2.2		ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300		
					TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	
					1%	1%	1%	1%	1%	1%	
					8,75	17,5	17,5	35	20	40	
2.2.3	ANGKA KREDIT KUMULATIF	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300			
				TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2		
				1%	1%	1%	1%	1%	1%		
				2,5	5	5	10	5	10		
2.2.4	ANGKA KREDIT KUMULATIF	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300			
				TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE -1	TARGET TAHUN KE-2		
				1%	1%	1%	1%	1%	1%		
				2,5	5	5	10	5	10		

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	TARGET	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%	25%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%	25%	

2) Lektor Kepala 400 – Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	14	28	14	28	14	28
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	12	18,00	12	18,00	13,5	20,25
			1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	16	20,16	16	20,16	16	20,16
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100,00	76	100,00	76	100,00

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (> 100%)	2,5%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (> 100%)	2,5%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET		

3) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	14	28	14	28
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	18	27,00	18	27,00
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	16	20,16	16	20,16
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK			BOBOT		TARGET
TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
			2.1.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%
			2.1.3	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%
2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA		2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN			2,5%		100%
			TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*						
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERPEPUTASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			2,5%		100%

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)		

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN DENGAN KELAS JABATAN 11

1) Asisten Ahli - Lektor 300

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	16	32	16	32	16	32	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4	
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	6,13	9,19	12,25	18,38	12,25	18,38	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,5	1	1,5	1	1,5	
			1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	16,5	20,79	16,5	20,79	16,5	20,79	
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	76	100	
	PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
							TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2
							100%	100%	100%	100%	100%	100%
11,25							22,5	22,5	45	20	40	
8,75							17,5	17,5	35	20	40	
2,5							5	5	10	5	10	
2.1.1							TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%
2.2.1	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	11,25	22,5	22,5	45	20	40				
2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	8,75	17,5	17,5	35	20	40				
2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	2,5	5	5	10	5	10				

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	ASISTEN AHLI		LEKTOR 200		LEKTOR 300	
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE- 2	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE- 2
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	2,5	5	5	10	5	10
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET		TARGET		TARGET	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%		25%		25%	
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%		25%		25%	

2) Lektor Kepala 400 – Lektor Kepala 700

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400		LEKTOR KEPALA 550		LEKTOR KEPALA 700	
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	16	32	16	32	16	32
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	30	45
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	3	4
			1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2	PENELITIAN	1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	14	21	14	21	15,75	20,25	
		1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	1	1,50	
		1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.4	PENUNJANG	1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	16,5	20,79	16,5	20,79	16,5	20,79	
		1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100,00	76	100,00	76	100,00	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	LEKTOR KEPALA 400			LEKTOR KEPALA 550			LEKTOR KEPALA 700		
						TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst	TARGET TAHUN KE - 1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 dst
PENGUMPULAN ANGKA KREDIT	2.1	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.1.1	TERPENUHINYA KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA KENAIKAN JABATAN	1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
				TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENDIDIKAN	1%	20	40	60	20	40	60	17,5	35	52,5
	2.2	ANGKA KREDIT KENAIKAN JABATAN	2.2.2	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENELITIAN	1%	20	40	60	20	40	60	22,5	45	67,5
			2.2.3	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENGABDIAN MASYARAKAT	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
			2.2.4	TERPENUHINYA TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF PENUNJANG	1%	5	10	15	2,5	5	15	5	10	15
UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET			TARGET			TARGET		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,5%	25%			25%			25%		25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,5%	25%			25%			25%		25%

3) Profesor 850 – Profesor 1050

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	PROFESOR 850		PROFESOR 1050		
						TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	TARGET (per thn)	NILAI MAX (per thn)	
PENGUMPULAN KUM PADA PERIODE BERJALAN	1.1	PENGAJARAN	1.1.1	REALISASI MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	26%	16	32	16	32	
			1.1.2	REALISASI KUM PENGAJARAN SELAIN MENGAJAR KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	20%	30	45	30	45	
			1.1.3	NILAI IPD	2%	3	4	3	4	
	1.2	PENELITIAN	1.1.4	KETEPATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH	4%	100%	100%	100%	100%	
			1.2.1	NILAI KUM PENELITIAN	10%	18,9	28,35	18,9	28,35	
	1.3	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	1.2.2	TERSELESAIKANNYA PENELITIAN	1%	100%	100%	100%	100%	
			1.3.1	NILAI KUM PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	5%	1	1,50	1	1,50	
	1.4	PENUNJANG	1.3.2	TERSELESAIKANNYA PENGABDIAN MASYARAKAT / KERJASAMA INDUSTRI	1%	100%	100%	100%	100%	
			1.4.1	NILAI KUM PENUNJANG	14%	16,5	20,79	16,5	20,79	
			1.4.2	PENUGASAN KOLEGIAL	1%	100%	100%	100%	100%	
	1.5	PENUGASAN ORGANISASI	1.5.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN TEMATIK TAHUNAN*	4%	100%	100%	100%	100%	
			1.5.2	NILAI PERILAKU KERJA DARI ATASAN LANGSUNG	7%	76	100	76	100	
	UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK			BOBOT		TARGET
	TAHUN PERTAMA/TAHUN KEDUA									
	PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.1	KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS PROFESOR	2.1.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN BEBAN KERJA DOSEN					100%
2.1.2				TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN ASESMEN SERTIFIKASI DOSEN			2,5%		100%	
2.1.3				TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN REVIEW KARYA ILMIAH					100%	
2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA		2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 1 (SATU) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL DALAM 1 (SATU) TAHUN			2,5%		100%	
			TAHUN KETIGA (DAPAT JUGA DIPENUHI TAHUN PERTAMA ATAU TAHUN KEDUA)*							
PEMENUHAN KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA DAN KEWAJIBAN KOLEGIAL KHUSUS	2.2	KARYA ILMIAH SYARAT UTAMA	2.2.1	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN 3 (TIGA) KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL 3 (TIGA) TAHUN; ATAU					100%	
			2.2.2	TERSELESAIKANNYA KEWAJIBAN KARYA ILMIAH YANG DITERBITKAN DALAM JURNAL INTERNASIONAL BERPEPATASI ATAU PATEN ATAU KARYA SENI MONUMENTAL/DESAIN MONUMENTAL 3 (TIGA) TAHUN.			2,5%		100%	
			2.2.3	TERLESAIKANNYA KEWAJIBAN PENULISAN BUKU DALAM 3 (TIGA) TAHUN			2,5%		100%	

UNSUR	NO	ASPEK	KODE	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	3.1	KINERJA ORGANISASI	3.1.1	LEBIHAN INDEKS KINERJA LABORATORIUM (>100%)	2,50%	25%
			3.1.2	LEBIHAN INDEKS KINERJA DEPARTEMEN (>100%)	2,50%	25%

CATATAN:

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN PERTAMA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KEDUA DAN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

*JIKA KEWAJIBAN SUDAH TERPENUHI DI TAHUN KEDUA, MAKA KEWAJIBAN DI TAHUN KETIGA DIANGGAP SUDAH TERPENUHI

C. KONVERSI SKS MENGAJAR MENJADI SKS RIIL

	JUMLAH SKS MENGAJAR KUMULATIF	JUMLAH SKS MENGAJAR KUMULATIF DIAKUI DALAM PERHITUNGAN
KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	1 - 30	sama dengan jumlah sks mengajar
	31	30,75
	32	31,5
	33	32,25
	34	33,00
	35	33,75
	36	34,50
	37	35,13
	38	35,38
	39	35,63
KELAS KERJASAMA, EKSEKUTIF, DAN PROFESIONAL (DI LUAR JAM KERJA)	1 - 4	Sama dengan jumlah sks mengajar
	5	4.5

D. BOBOT KELAS PENGAJARAN

KELAS	BOBOT
REGULER	1,00
BERBAHASA INGGRIS	1,20
KERJASAMA	1,25
INTERNASIONAL	1,30

E. PERHITUNGAN KREDIT RIIL PENGAJARAN

KOMPONEN	KREDIT RIIL
S1 DAN D4	
KELAS WAJIB	
JUMLAH MAHASISWA ≤ 10	0,60
JUMLAH MAHASISWA 11 - 30	0,80
JUMLAH MAHASISWA 31 - 40	1,00
JUMLAH MAHASISWA > 40	$1 + (JML\ MHS - 40) \times 1/40 \times 0,8$
KELAS PILIHAN	
JUMLAH MAHASISWA 5 - 7	0,60
JUMLAH MAHASISWA 8 - 17	0,80
JUMLAH MAHASISWA 18 - 25	1,00
JUMLAH MAHASISWA > 25	$1 + (JML\ MHS - 25) \times 1/25 \times 0,8$
KELAS BESAR	
JUMLAH MAHASISWA ≤ 70	1,40
JUMLAH MAHASISWA 70 - 80	1,80
JUMLAH MAHASISWA > 80	$1,8 + (JML\ MHS - 80) \times 1/80 \times 0,8$

KELAS STUDIO	
JUMLAH MAHASISWA ≤ 5	0,6
JUMLAH MAHASISWA 6 - 15	0,8
JUMLAH MAHASISWA 16 - 20	1
JUMLAH MAHASISWA > 20	$1 + (\text{JML MHS} - 20) \times 1/20 \times 0,8$
S2 (KELAS WAJIB DAN KELAS PILIHAN) dan KELAS INTERNASIONAL	
JUMLAH MAHASISWA ≤ 5	0,80
JUMLAH MAHASISWA 6 - 20	1,00
JUMLAH MAHASISWA >20	$1 + (\text{JML MHS} - 20) \times 1/20 \times 0,8$
S3 (KELAS WAJIB DAN KELAS PILIHAN)	
JUMLAH MAHASISWA ≤ 3	0,8
JUMLAH MAHASISWA 4 - 10	1,0
JUMLAH MAHASISWA >10	$1 + (\text{JML MHS} - 10) \times 1/10 \times 0,8$

F. BATAS MAKSIMAL KEGIATAN MEMBIMBING YANG DIAKUI SETIAP SEMESTER

KELAS		PEMBIMBING UTAMA	PEMBIMBING PENDAMPING/PEMBANTU
KELAS REGULER dan KELAS INTERNASIONAL	S-3	: 6 MAHASISWA	6 MAHASISWA
	S-2	: 6 MAHASISWA	6 MAHASISWA
	S-1	: 8 MAHASISWA	8 MAHASISWA
	D-IV	: 10 MAHASISWA	10 MAHASISWA
KELAS EKSEKUTIF, KELAS PROFESIONAL, DAN KELAS KERJASAMA (DI LUAR JAM KERJA)	S-3	: 4 MAHASISWA	4 MAHASISWA
	S-2	: 6 MAHASISWA	6 MAHASISWA
	S-1	: 6 MAHASISWA	6 MAHASISWA
	D-IV	: 6 MAHASISWA	6 MAHASISWA

Catatan: dalam kondisi Dosen Tetap Program Studi per jumlah mahasiswa belum memenuhi standar, maka program studi dapat melebihi batas maksimal dengan ketentuan sebagai berikut:

PROGRAM	PEMBIMBING UTAMA DAN/ATAU PEMBIMBING PENDAMPING ATAU PEMBANTU		
	JUMLAH MAHASISWA KUMULATIF	JUMLAH MAHASISWA KUMULATIF DIAKUI DALAM PERHITUNGAN	
KELAS REGULER DAN KELAS INTERNASIONAL	S-3	: 1 - 6	SAMA DENGAN JUMLAH MAHASISWA
		: 7	6,75
		: 8	7,5
	S-2	: 1 - 6	SAMA DENGAN JUMLAH MAHASISWA
		: 7	6,75
		: 8	7,5
	S-1	: 1 - 8	SAMA DENGAN JUMLAH MAHASISWA

PROGRAM		PEMBIMBING UTAMA DAN/ATAU PEMBIMBING PENDAMPING ATAU PEMBANTU		
		JUMLAH MAHASISWA KUMULATIF	JUMLAH MAHASISWA KUMULATIF DIAKUI DALAM PERHITUNGAN	
		:	9	8,75
		:	10	9,5
		:	11	10,5
		:	12	11
		:	13	11,5
		:	14	12
	D-IV	:	1 - 10	SAMA DENGAN JUMLAH MAHASISWA
		:	11	10,75
		:	12	11,5
		:	13	12,5
	:	14	13	

G. FAKTOR PENGURANG KINERJA ATAS KETERLAMBATAN PENGUMPULAN NILAI MATA KULIAH

LAMA KETERLAMBATAN (HARI)	NILAI PENGURANG
1	5%
2	12%
3	20%
4	31%
5	45%
6	61%
7	79%
8	100%

H. TARGET ANGKA KREDIT KUMULATIF

JABATAN FUNGSIONAL	TARGET TAHUN KE-1	TARGET TAHUN KE-2	TARGET TAHUN KE-3 DST
ASISTEN AHLI	25 AK	50 AK	
LEKTOR 200	50 AK	100 AK	
LEKTOR 300	50 AK	100 AK	
LEKTOR KEPALA 400	50 AK	100 AK	150 AK
LEKTOR KEPALA 550	50 AK	100 AK	150 AK
LEKTOR KEPALA 700	50 AK	100 AK	150 AK

Ditetapkan di Surabaya
 REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH

NOPEMBER,



A.C.

MOCHAMAD ASHARI

NIP 196510121990031003



LAMPIRAN II
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

PENILAIAN PERILAKU KERJA UNTUK DOSEN

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 – 60)	CUKUP (61 – 75)	BAIK (76 – 90)	SANGAT BAIK (91 – 100)
1	ORIENTASI PELAYANAN Orientasi pelayanan didefinisikan sebagai sikap dan perilaku kerja doseni dalam memberikan pelayanan terbaik kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, dan masyarakat					
1.1	Cara dan sikap dalam pelayanan	Tidak ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Kurang ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Cukup ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Sangat ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat
1.2	Ketepatan dan kecepatan dalam memenuhi tugas/pekerjaan	Sering terlambat dan tidak dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan	Tidak dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan baik	Cukup baik menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai standar	Baik dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai standar	Cepat dan tepat dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai standar
2	INTEGRITAS Integritas merupakan kemampuan untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma, dan etika dalam Institusi					
2.1	Nilai-nilai pribadi yang diterapkan dalam lingkungan kerja	Tidak pernah jujur dan tidak ikhlas dalam melaksanakan tugas	Kurang jujur dan kurang ikhlas dalam melaksanakan tugas	Adalaknya bersikap jujur dan ikhlas dalam melaksanakan tugas	Dalam melaksanakan tugas sering bersikap jujur dan ikhlas	Selalu bersikap jujur dan ikhlas dalam melaksanakan tugas

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 – 60)	CUKUP (61 – 75)	BAIK (76 – 90)	SANGAT BAIK (91 – 100)
2.2	Nilai, norma, dan etika yang menyangkut kewenangan	Pernah menyalahgunakan kewenangan yang terbukti disengaja dan merugikan orang lain	Pernah menyalahgunakan kewenangan namun bukan karena kesengajaan yang berarti	Tidak pernah menyalahgunakan kewenangan dan memiliki konsistensi kerja cukup baik	Tidak pernah menyalahgunakan kewenangan dan memiliki konsistensi kerja yang baik	Tidak pernah menyalahgunakan kewenangan dan memiliki konsistensi kerja yang sangat baik
2.3	Kemampuan dalam menanggung risiko	Tidak berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Kurang berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Cukup berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Selalu berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya
3	KOMITMEN Komitmen adalah kemauan dan kemampuan untuk menyelaraskan sikap dan tindakan dosen dalam mewujudkan tujuan Institusi dengan mengutamakan kepentingan dinas dari pada kepentingan diri sendiri, seseorang, dan/atau golongan.					
3.1	Menerima perintah kerja di luar jam kerja	Tidak bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas	Bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas dengan berat hati	Bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas	Bersedia bekerja dengan sungguh-sungguh di luar jam kerja untuk kepentingan dinas	Bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas dan berprestasi
3.2	Memiliki rasa kepemilikan terhadap Institusi	Cenderung memunculkan citra buruk bagi institusi	Rasa kepemilikan terhadap institusi kurang	Rasa kepemilikan terhadap institusi cukup baik	Bangga dengan Institusi dan memiliki upaya untuk mengharumkan nama institusi	Sangat bangga dengan Institusi dan memiliki kontribusi/karya nyata untuk mengharumkan nama institusi
4	DISIPLIN Disiplin didefinisikan sebagai kesanggupan dosen untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhkan hukuman disiplin					

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN					SANGAT BAIK (91 – 100)
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 – 60)	CUKUP (61 – 75)	BAIK (76 – 90)		
4.1	Mentaati peraturan dan/atau perundang-undangan kedinasan	Tidak menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Kurang menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Cukup menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Menaati peraturan dan/atau perundang-undangan dengan konsisten	
4.2	Kemampuan menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya	Tidak mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya	Kurang mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya	Mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan cukup baik	Mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya.	Selalu mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya.	
5	KERJA SAMA Kerja sama adalah kemampuan dan kemampuan dosen untuk bekerja sama dengan mahasiswa, rekan kerja, dan atasan dalam unit kerjanya dalam menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan, sehingga mencapai daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya						
5.1	Memenuhi kesepakatan (komitmen) dalam hubungan kerja	Tidak pernah mengikuti kesepakatan	Jarang mengikuti kesepakatan	Kadang-kadang mengikuti kesepakatan	Sering mengikuti kesepakatan	Selalu mengikuti kesepakatan	
5.2	Mengerjakan hasil pembagian kerja	Tidak pernah mengerjakan hasil pembagian kerja	Jarang mengerjakan hasil pembagian kerja	Kadang-kadang mengerjakan hasil pembagian kerja	Sering mengerjakan hasil pembagian kerja	Selalu mengerjakan hasil pembagian kerja	
6	KEPEMIMPINAN Menunjukkan perilaku yang visioner, kreatif, inovatif, pekerja keras, berani melakukan perubahan ke arah yang lebih baik, bertanggung jawab, dan dapat dijadikan panutan						

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 - 60)	CUKUP (61 - 75)	BAIK (76 - 90)	SANGAT BAIK (91 - 100)
6.1	Kemampuan menjadi teladan dalam lingkungan kerja	Cenderung menjadi teladan buruk bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Belum mampu menjadi teladan bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Sebagian sikap dan perilaku dapat menjadi teladan bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Mampu menjadi salah satu teladan yang baik bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Mampu menjadi teladan terbaik bagi mahasiswa atau dosen lainnya
6.2	Kemampuan bersosialisasi dengan lingkungan kerja	Tidak mau bersosialisasi di lingkungan kerja	Sangat jarang bersosialisasi di lingkungan kerja	Kurang mampu dalam bersosialisasi dengan lingkungan kerja	Cukup mudah dan cukup baik dalam bersosialisasi dengan lingkungan kerja	Sangat mudah dan sangat baik dalam bersosialisasi dengan lingkungan kerja
6.3	Kemampuan memotivasi	Tidak peduli untuk memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Tidak bisa memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Kurang mampu memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Cukup mampu memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Sangat mampu memotivasi mahasiswa atau rekan kerja dengan sangat baik

Ditetapkan di Surabaya
REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER,



MOCHAMAD ASHARI
NIP 196510121990031003

	fc		
--	----	---	---

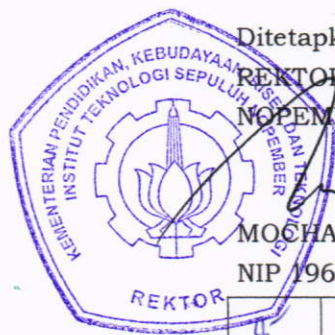
DISTRIBUSI I

LAMPIRAN III
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI
 SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

FAKTOR KINERJA LUAR BIASA UNTUK DOSEN

KOMPONEN	ASPEK	NILAI
PENINGKATAN KOMPETENSI SESUAI KEBUTUHAN ORGANISASI (SERTIFIKASI KOMPETENSI DARI LEMBAGA YANG TERSERTIFIKASI)	MENDAPATKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI DI LEVEL INTERNASIONAL	4%
	MENDAPATKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI DI LEVEL NASIONAL	3%
HAK CIPTA	HAK CIPTA PER HAK CIPTA	1%
PRESTASI DOSEN PADA LEVEL INTERNASIONAL/ NASIONAL/ PROVINSI/ KOTA/ INSTITUT (KOMPETISI)	JUARA TINGKAT INTERNASIONAL, SENDIRIAN	
	JUARA 1, TINGKAT INTERNASIONAL	17%
	JUARA 2, TINGKAT INTERNASIONAL	14%
	JUARA 3, TINGKAT INTERNASIONAL	11%
	JUARA TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, KETUA	
	JUARA 1, TINGKAT INTERNASIONAL	12%
	JUARA 2, TINGKAT INTERNASIONAL	10%
	JUARA 3, TINGKAT INTERNASIONAL	8%
	JUARA TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	
	JUARA 1, TINGKAT INTERNASIONAL	8%
	JUARA 2, TINGKAT INTERNASIONAL	7%
	JUARA 3, TINGKAT INTERNASIONAL	6%
	JUARA TINGKAT NASIONAL, SENDIRIAN	
	JUARA 1, TINGKAT NASIONAL	12%
	JUARA 2, TINGKAT NASIONAL	10%
	JUARA 3, TINGKAT NASIONAL	8%
	JUARA TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, KETUA	
	JUARA 1, TINGKAT NASIONAL	8%
	JUARA 2, TINGKAT NASIONAL	6%
	JUARA 3, TINGKAT NASIONAL	4%
	JUARA TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	
	JUARA 1, TINGKAT NASIONAL	4%
	JUARA 2, TINGKAT NASIONAL	3%
	JUARA 3, TINGKAT NASIONAL	2%
	JUARA TINGKAT PROVINSI/KOTA, SENDIRIAN	
	JUARA 1, TINGKAT PROVINSI/KOTA	9%
	JUARA 2, TINGKAT PROVINSI/KOTA	8%
	JUARA 3, TINGKAT PROVINSI/KOTA	7%
	JUARA TINGKAT PROVINSI/KOTA, KELOMPOK, KETUA	
	JUARA 1, TINGKAT PROVINSI/KOTA	6%
JUARA 2, TINGKAT PROVINSI/KOTA	5%	
JUARA 3, TINGKAT PROVINSI/KOTA	4%	
JUARA TINGKAT PROVINSI/KOTA, KELOMPOK, ANGGOTA		
JUARA 1, TINGKAT PROVINSI/KOTA	4%	

KOMPONEN	ASPEK	NILAI	
	JUARA 2, TINGKAT PROVINSI/KOTA	3%	
	JUARA 3, TINGKAT PROVINSI/KOTA	2%	
	JUARA TINGKAT INSTITUT, SENDIRIAN		
	JUARA 1, TINGKAT INSTITUT	7%	
	JUARA 2, TINGKAT INSTITUT	5%	
	JUARA 3, TINGKAT INSTITUT	3%	
	JUARA TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, KETUA		
	JUARA 1, TINGKAT INSTITUT	4%	
	JUARA 2, TINGKAT INSTITUT	3%	
	JUARA 3, TINGKAT INSTITUT	2%	
	JUARA TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)		
	JUARA 1, TINGKAT INSTITUT	3%	
	JUARA 2, TINGKAT INSTITUT	2%	
	JUARA 3, TINGKAT INSTITUT	1%	
	PENGHARGAAN DI LUAR KOMPETISI	TINGKAT INTERNASIONAL, SENDIRIAN	15%
TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, KETUA		13%	
TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA		11%	
TINGKAT NASIONAL SENDIRIAN		10%	
TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, KETUA		8%	
TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA		6%	
TINGKAT PROVINSI, SENDIRIAN		6%	
TINGKAT PROVINSI, KELOMPOK, KETUA		4%	
TINGKAT PROVINSI, KELOMPOK, ANGGOTA		2%	
TINGKAT INSTITUT, SENDIRIAN		5%	
TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, KETUA		3%	
TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, ANGGOTA		2%	
KONTRAK KERJASAMA/PENELITIAN YANG MASUK KE ITS (TOTAL NILAI KONTRAK MINIMUM Rp 10M PER TAHUN)	SENDIRIAN	25%	
	KELOMPOK, KETUA	15%	
	KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	10%	
KONTRAK KOMERSIALISASI PRODUK INOVASI	SENDIRIAN	25%	
	KELOMPOK, KETUA	15%	
	KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	10%	

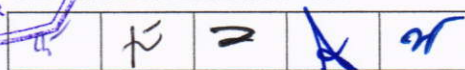


Ditetapkan di Surabaya

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH
NOPEMBER,

Mochamad Ashari
MOCHAMAD ASHARI

NIP. 196510121990031003



LAMPIRAN IV
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI
 SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

**TABEL PENSKORAN KINERJA JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI OLEH
 DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN**

KELAS JABATAN: 18

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	60%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	40%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 17

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	50%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	50%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 16

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	40%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	60%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 15

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	35%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	65%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 14

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	30%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	70%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 13

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	25%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	75%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 12

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	20%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	80%	100%	125%
		100%		

KELAS JABATAN: 11

NO	ASPEK	BOBOT ASPEK	TARGET	CAPAIAN MAKS
1	CAPAIAN KONTRAK KINERJA ITS DENGAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI	15%	100%	125%
2	CAPAIAN KINERJA DARI KPI YANG TERTUANG DI DALAM RENCANA STRATEGIS ITS	85%	100%	125%
		100%		

Ditetapkan di Surabaya

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH

NOPEMBER,



MOCHAMAD ASHARI

NIP 196510121990031003



LAMPIRAN V
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

TABEL PENSKORAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

A. JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI OLEH TENAGA KEPENDIDIKAN DAN JABATAN STRUKTURAL YANG DIDUDUKI OLEH TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN TUGAS TAMBAHAN

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 INDEKS KINERJA UNIT	23%		125%
		1.2 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG	9%		125%
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN ATASAN LANGSUNG	4%		125%
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS HASIL AUDIT INTERNAL - KEUANGAN	3%	4	5
		2.2 INDEKS KEMAMPUAN TERHADAP LAYANAN	3%	4	5
		2.3 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	4%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9,6
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN	5%	100%	100%

B. JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU (PUSTAKAWAN)

Jabatan fungsional: Pustakawan Terampil Pelaksana AK 40 ke Terampil Pelaksana AK 60

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	5	6,4
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)			
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Terampil Pelaksana AK 60 ke Terampil Pelaksana AK 80

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	5	6,4
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			

DISTRIBUSI I

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	8	9
		4.2		100%	100%
		4.3		100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Terampil Pelaksana. AK 80 ke Terampil Pelaksana Lanjutan. AK 100

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	5	6,4
		1.2			
		1.3		25%	130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5
		2.2	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1	9%	76	100
		3.2	15%	76	100
		3.3	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	8	9
		4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Terampil Pelaksana Lanjutan AK 100 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 150

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	12,5	16
		1.2			
		1.3			
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5
		2.2			
3	PERILAKU KERJA	3.1	9%	76	100
		3.2			
		3.3			
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	8	9
		4.2			
		4.3			
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Terampil Pelaksana Lanjutan AK 150 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 200

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	12,5	16
		1.2			
		1.3			
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5
		2.2			
3	PERILAKU KERJA	3.1	9%	76	100
		3.2			
		3.3			
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	76	100
		4.2			

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Terampil Pelaksana Lanjutan AK 200 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 300

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	25	32
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
		3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)			
3	PERILAKU KERJA	3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
		4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)			
4	WAKTU KERJA	4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
		5%			
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Pertama AK 100 ke Ahli Pertama AK 150

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	12,5	16
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)			
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Pertama AK 150 ke Ahli Muda AK 200

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	12,5	16
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			

DISTRIBUSI I

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	8	9
		4.2		100%	100%
		4.3		100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Muda AK 200 ke Ahli Muda AK 300

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	25	32
		1.2			
		1.3		25%	130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5
		2.2	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1	9%	76	100
		3.2	15%	76	100
		3.3	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	8	9
		4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Muda AK 300 ke Ahli Madya AK 400

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	25	32
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	15%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	5%	100%	100%
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)			
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Madya AK 400 ke Ahli Madya AK 550

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	37,5	48
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9

DISTRIBUSI I

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Madya AK 550 ke Ahli Madya AK 700

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	37,5	48
		1.2			
		1.3	25%		130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5
		2.2	5%	4	5
		3.1	9%	76	100
3	PERILAKU KERJA	3.2	15%	76	100
		3.3	6%	76	100
		4.1	15%	8	9
4	WAKTU KERJA	4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
		KINERJA TAMBAHAN			
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Madya AK 700 ke Ahli Utama Madya AK 850

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	37,5	48
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	25%		130%
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: Pustakawan Ahli Utama Madya AK 850 ke Ahli Utama Madya AK 1050

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	50	64
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	25%		130%
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		4.2		100%	100%
		4.3		100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	NILAI MAKS
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

C. JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU (PRANATA LABORATORIUM PENDIDIKAN)

Jabatan fungsional: PLP Terampil Pelaksana AK 40 ke Terampil Pelaksana AK 60

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	5	6,4
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)	25%		130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Terampil Pelaksana AK 60 ke Terampil Pelaksana AK 80

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	5	6,4
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)			
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Terampil Pelaksana AK 80 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 100

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	5	6,4
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)			
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
4	WAKTU KERJA	4.1	15%	8	9
		4.2		100%	100%
		4.3		100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Terampil Pelaksana Lanjutan AK 100 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 150

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)	
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	12,5	16	
		1.2				
		1.3		25%	130%	
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5	
		2.2		4	5	
		3.1		9%	76	100
3	PERILAKU KERJA	3.2	15%	76	100	
		3.3		6%	76	100
		4.1		15%	8	9
4	WAKTU KERJA	4.2	5%	100%	100%	
		4.3		5%	100%	100%
		KINERJA TAMBAHAN				
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)	
5	KINERJA ORGANISASI	LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%	

Jabatan fungsional: PLP Terampil Pelaksana Lanjutan AK 150 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 200

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	12,5	16
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)	25%		130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUJUAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Terampil Pelaksana Lanjutan AK 200 ke Terampil Pelaksana Lanjutan AK 300

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	25	32
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)	25%		130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUJUAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET	NILAI MAKS
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Ahli Pertama AK 100 ke Ahli Pertama AK 150

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1	10%	12,5	16
		1.2			
		1.3	25%		130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1	5%	4	5
		2.2	5%	4	5
		3.1	9%	76	100
3	PERILAKU KERJA	3.2	15%	76	100
		3.3	6%	76	100
		4.1	15%	8	9
4	WAKTU KERJA	4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
		KINERJA TAMBAHAN			
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Ahli Pertama AK 150 ke Ahli Muda AK 200

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		5.1	5%		25%

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	12,5	16
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
		3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)			
3	PERILAKU KERJA	3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
		4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)			
4	WAKTU KERJA	4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
		KINERJA TAMBAHAN			
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Ahli Muda AK 200 ke Ahli Muda AK 300

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	25	32
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
		3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)			
3	PERILAKU KERJA	3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	9%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
		4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)			
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9

DISTRIBUSI I

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Ahli Muda AK 300 ke Ahli Madya AK 400

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	25	32
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)	25%		130%
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEPUASAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA	5%	4	5
3	PERILAKU KERJA	3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)	9%	76	100
		3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA	6%	76	100
4	WAKTU KERJA	4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)	15%	8	9
		4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT (PERPUSTAKAAN)	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Ahli Madya AK 400 ke Ahli Madya AK 550

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	37,5	48
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEMAMPUAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
		3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)			
3	PERILAKU KERJA	3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
		4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)			
4	WAKTU KERJA	4.2 PERSENTASE KEHADIRAN TEPAT WAKTU PER BULAN (HARI)	5%	100%	100%
		4.3 PERSENTASE KEHADIRAN TANPA ALPA PER BULAN			
		KINERJA TAMBAHAN			
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1 LEBIHAN CAPAIAN KINERJA UNIT	5%		25%

Jabatan fungsional: PLP Ahli Madya AK 550 ke Ahli Madya AK 700

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
1	HASIL DAN KUALITAS KERJA	1.1 UNSUR KEGIATAN UTAMA	10%	37,5	48
		1.2 UNSUR KEGIATAN PENUNJANG			
		1.3 INDEKS KINERJA UNIT ATASAN LANGSUNG (PERSENTASE)			
2	LAYANAN PRIMA	2.1 INDEKS KEMAMPUAN TERHADAP LAYANAN	5%	4	5
		2.2 INDEKS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA			
		3.1 SKOR PENILAIAN ATASAN ATASAN LANGSUNG (AAL)			
3	PERILAKU KERJA	3.2 SKOR PENILAIAN ATASAN LANGSUNG (AL)	15%	76	100
		3.3 SKOR PENILAIAN REKAN KERJA			
		4.1 RERATA WAKTU KERJA EFEKTIF PER HARI (JAM)			
4	WAKTU KERJA		15%	8	9

DISTRIBUSI I

NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
		4.2	5%	100%	100%
		4.3	5%	100%	100%
KINERJA TAMBAHAN					
NO	ASPEK	KOMPONEN ASPEK	BOBOT	TARGET (per tahun)	NILAI MAKS (per tahun)
5	KINERJA ORGANISASI	5.1	5%		25%

LAMPIRAN VI
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

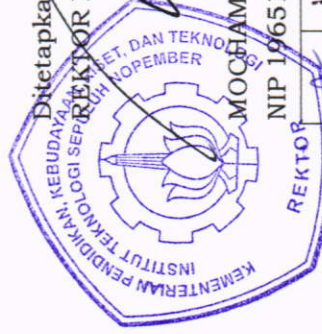
PENILAIAN PERILAKU TENAGA KEPENDIDIKAN

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 – 60)	CUKUP (61 – 75)	BAIK (76 – 90)	SANGAT BAIK (91 – 100)
1	ORIENTASI PELAYANAN Orientasi pelayanan didefinisikan sebagai sikap dan perilaku kerja tenaga kependidikan dalam memberikan pelayanan terbaik kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, dan masyarakat					
1.1	Cara dan sikap dalam pelayanan	Tidak ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Kurang ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Cukup ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat	Sangat ramah kepada mahasiswa, rekan kerja, atasan, Institusi, atau kepada masyarakat
1.2	Ketepatan dan kecepatan dalam memenuhi tugas/pekerjaan	Sering terlambat dan tidak dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan	Tidak dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan baik	Cukup baik menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai standar	Baik dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai standar	Cepat dan tepat dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai standar
2	INTEGRITAS Integritas merupakan kemampuan untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma, dan etika dalam Institusi					
2.1	Nilai-nilai pribadi yang diterapkan dalam lingkungan kerja	Tidak pernah jujur dan tidak ikhlas dalam melaksanakan tugas	Kurang jujur dan kurang ikhlas dalam melaksanakan tugas	Adalaknya bersikap jujur dan ikhlas dalam melaksanakan tugas	Dalam melaksanakan tugas sering bersikap jujur dan ikhlas	Selalu bersikap jujur dan ikhlas dalam melaksanakan tugas

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				SANGAT BAIK (91 – 100)
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 – 60)	CUKUP (61 – 75)	BAIK (76 – 90)	
2.2	Nilai, norma, dan etika yang menyangkut kewenangan	Pernah menyalahgunakan kewenangan yang terbukti disengaja dan merugikan orang lain	Pernah menyalahgunakan kewenangan namun bukan karena kesengajaan yang berarti	Tidak pernah menyalahgunakan kewenangan dan memiliki konsistensi kerja cukup baik	Tidak pernah menyalahgunakan kewenangan dan memiliki konsistensi kerja yang sangat baik	Tidak pernah menyalahgunakan kewenangan dan memiliki konsistensi kerja yang sangat baik
2.3	Kemampuan dalam menanggung risiko	Tidak berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Kurang berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Cukup berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya	Selalu berani menanggung risiko dari tindakan yang dilakukannya
3	KOMITMEN Komitmen adalah kemauan dan kemampuan untuk menyalurkan sikap dan tindakan tenaga kependidikan dalam mewujudkan tujuan Institusi dengan mengutamakan kepentingan dinas dari pada kepentingan diri sendiri, sesorang, dan/atau golongan.					
3.1	Menerima perintah kerja di luar jam kerja	Tidak bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas	Bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas dengan berat hati	Bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas	Bersedia bekerja dengan sungguh-sungguh di luar jam kerja untuk kepentingan dinas	Bersedia bekerja di luar jam kerja untuk kepentingan dinas dan berprestasi
3.2	Memiliki rasa kepemilikan terhadap Institusi	Cenderung memunculkan citra buruk bagi institusi	Rasa kepemilikan terhadap institusi kurang	Rasa kepemilikan terhadap institusi cukup baik	Bangga dengan Institusi dan memiliki upaya untuk mengharumkan nama institusi	Sangat bangga dengan Institusi dan memiliki kontribusi/karya nyata untuk mengharumkan nama institusi
4	DISIPLIN Disiplin didefinisikan sebagai kesanggupan tenaga kependidikan untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedisiplinan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhkan hukuman disiplin					
4.1	Mentaati peraturan dan/atau perundang-undangan kedisiplinan	Tidak menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Kurang menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Cukup menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Menaati peraturan dan/atau perundang-undangan	Menaati peraturan dan/atau perundang-undangan dengan konsisten

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				SANGAT BAIK (91 – 100)
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 – 60)	CUKUP (61 – 75)	BAIK (76 – 90)	
4.2	Kemampuan menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya	Tidak mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya	Kurang mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya	Mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan cukup baik	Mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya.	Selalu mampu menyimpan dan/atau memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya.
5	KERJA SAMA Kerja sama adalah kemampuan dan kemampuan dosen untuk bekerja sama dengan mahasiswa, rekan kerja, dan atasan dalam unit kerjanya dalam menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan, sehingga mencapai daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya					
5.1	Memenuhi kesepakatan (komitmen) dalam hubungan kerja	Tidak pernah mengikuti kesepakatan	Jarang mengikuti kesepakatan	Kadang-kadang mengikuti kesepakatan	Sering mengikuti kesepakatan	Selalu mengikuti kesepakatan
5.2	Mengerjakan hasil pembagian kerja	Tidak pernah mengerjakan hasil pembagian kerja	Jarang mengerjakan hasil pembagian kerja	Kadang-kadang mengerjakan hasil pembagian kerja	Sering mengerjakan hasil pembagian kerja	Selalu mengerjakan hasil pembagian kerja
6	KEPEMIMPINAN Menunjukkan perilaku yang visioner, kreatif, inovatif, pekerja keras, berani melakukan perubahan ke arah yang lebih baik, bertanggung jawab, dan dapat dijadikan panutan					
6.1	Kemampuan menjadi teladan dalam lingkungan kerja	Cenderung menjadi teladan buruk bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Belum mampu menjadi teladan bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Sebagian sikap dan perilaku dapat menjadi teladan bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Mampu menjadi salah satu teladan yang baik bagi mahasiswa atau dosen lainnya	Mampu menjadi teladan terbaik bagi mahasiswa atau dosen lainnya
6.2	Kemampuan bersosialisasi dengan lingkungan kerja	Tidak mau bersosialisasi di lingkungan kerja	Sangat jarang bersosialisasi di lingkungan kerja	Kurang mampu dalam bersosialisasi dengan lingkungan kerja	Cukup mudah dan cukup baik dalam bersosialisasi dengan lingkungan kerja	Sangat mudah dan sangat baik dalam bersosialisasi dengan lingkungan kerja

No	ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN				
		SANGAT KURANG (50 ke bawah)	KURANG (51 - 60)	CUKUP (61 - 75)	BAIK (76 - 90)	SANGAT BAIK (91 - 100)
6.3	Kemampuan memotivasi	Tidak peduli untuk memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Tidak bisa memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Kurang mampu memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Cukup mampu memotivasi mahasiswa atau rekan kerja	Sangat mampu memotivasi mahasiswa atau rekan kerja dengan sangat baik

Ditetapkan di Surabaya
 REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER,

 MOCHAMAD ASHARI
 NIP 196510121990031003

2	2	2	2	2
---	---	---	---	---

LAMPIRAN VII
 PERATURAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI
 SEPULUH NOPEMBER
 NOMOR 17 TAHUN 2021
 TENTANG
 PENGUKURAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
 INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

FAKTOR KINERJA LUAR BIASA TENAGA KEPENDIDIKAN

No	KOMPONEN	ASPEK	NILAI
1	PENINGKATAN KOMPETENSI SESUAI KEBUTUHAN ORGANISASI (SERTIFIKASI KOMPETENSI DARI LEMBAGA YANG TERSERTIFIKASI)	MENDAPATKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI DI LEVEL INTERNASIONAL	4%
		MENDAPATKAN SERTIFIKASI KOMPETENSI DI LEVEL NASIONAL	3%
2	PRESTASI TENAGA KEPENDIDIKAN PADA LEVEL INTERNASIONAL/ NASIONAL/ PROVINSI/ KOTA/ INSTITUT (KOMPETISI)	JUARA TINGKAT INTERNASIONAL, SENDIRIAN	
		JUARA 1, TINGKAT INTERNASIONAL	20%
		JUARA 2, TINGKAT INTERNASIONAL	17%
		JUARA 3, TINGKAT INTERNASIONAL	14%
		JUARA TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, KETUA	
		JUARA 1, TINGKAT INTERNASIONAL	15%
		JUARA 2, TINGKAT INTERNASIONAL	13%
		JUARA 3, TINGKAT INTERNASIONAL	11%
		JUARA TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	
		JUARA 1, TINGKAT INTERNASIONAL	10%
		JUARA 2, TINGKAT INTERNASIONAL	9%
		JUARA 3, TINGKAT INTERNASIONAL	8%
		JUARA TINGKAT NASIONAL, SENDIRIAN	
		JUARA 1, TINGKAT NASIONAL	14%
		JUARA 2, TINGKAT NASIONAL	12%
		JUARA 3, TINGKAT NASIONAL	10%
		JUARA TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, KETUA	
		JUARA 1, TINGKAT NASIONAL	10%
		JUARA 2, TINGKAT NASIONAL	8%
		JUARA 3, TINGKAT NASIONAL	6%
		JUARA TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	
		JUARA 1, TINGKAT NASIONAL	6%
		JUARA 2, TINGKAT NASIONAL	5%
		JUARA 3, TINGKAT NASIONAL	4%
		JUARA TINGKAT PROVINSI/KOTA, SENDIRIAN	
		JUARA 1, TINGKAT PROVINSI/KOTA	10%
		JUARA 2, TINGKAT PROVINSI/KOTA	9%
		JUARA 3, TINGKAT PROVINSI/KOTA	8%
JUARA TINGKAT PROVINSI/KOTA, KELOMPOK, KETUA			
JUARA 1, TINGKAT PROVINSI/KOTA	7%		
JUARA 2, TINGKAT PROVINSI/KOTA	6%		
JUARA 3, TINGKAT PROVINSI/KOTA	5%		
JUARA TINGKAT PROVINSI/KOTA, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)			
JUARA 1, TINGKAT PROVINSI/KOTA	5%		
JUARA 2, TINGKAT PROVINSI/KOTA	4%		
JUARA 3, TINGKAT PROVINSI/KOTA	3%		

No	KOMPONEN	ASPEK	NILAI
2	PRESTASI TENAGA KEPENDIDIKAN PADA LEVEL INTERNASIONAL/ NASIONAL/ PROVINSI/ KOTA/ INSTITUT (KOMPETISI)	JUARA TINGKAT INSTITUT, SENDIRIAN	
		JUARA 1, TINGKAT INSTITUT	8%
		JUARA 2, TINGKAT INSTITUT	6%
		JUARA 3, TINGKAT INSTITUT	4%
		JUARA TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, KETUA	
		JUARA 1, TINGKAT INSTITUT	5%
		JUARA 2, TINGKAT INSTITUT	4%
		JUARA 3, TINGKAT INSTITUT	3%
		JUARA TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	
		JUARA 1, TINGKAT INSTITUT	4%
		JUARA 2, TINGKAT INSTITUT	3%
		JUARA 3, TINGKAT INSTITUT	2%
3	PENGHARGAAN DI LUAR KOMPETISI	TINGKAT INTERNASIONAL, SENDIRIAN	15%
		TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, KETUA	10%
		TINGKAT INTERNASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	8%
		TINGKAT NASIONAL SENDIRIAN	10%
		TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, KETUA	7%
		TINGKAT NASIONAL, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	5%
		TINGKAT PROVINSI, SENDIRIAN	8%
		TINGKAT PROVINSI, KELOMPOK, KETUA	6%
		TINGKAT PROVINSI, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	4%
		TINGKAT INSTITUT, SENDIRIAN	6%
		TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, KETUA	4%
		TINGKAT INSTITUT, KELOMPOK, ANGGOTA (DIBAGI RATA)	3%



Ditetapkan di Surabaya
 REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH
 NOPEMBER,

MOCHAMAD ASHARI
 NIP 196510121990031003

Handwritten signature 'A. A.' and a row of five small boxes containing handwritten initials: 'A', 'P', 'D', 'A', 'R'.