

# Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja

TAHUN 2020



**Departemen Teknik Elektro**  
Institut Teknologi Sepuluh Nopember

## **Kata Pengantar**

Atas nama Departemen Teknik Elektro ITS, kami melaporkan Evaluasi Kinerja Tahun 2020. Tahun ini telah menantang kita untuk beradaptasi dengan situasi pandemi yang belum pernah terjadi sebelumnya. Laporan ini merupakan refleksi dari usaha bersama dalam menghadapi tantangan tersebut, mencakup evaluasi kinerja departemen kami. Kami berterima kasih kepada semua anggota departemen, mahasiswa, dan mitra kerja kami atas dukungan dan kontribusinya. Semoga laporan ini menjadi dasar untuk peningkatan kualitas dan inovasi di masa depan. Kami berharap laporan ini bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan.

Surabaya, 10 Januari 2021  
Kepala Departemen Teknik Elektro

Dedet Candra Riawan, S.T., M.Eng., Ph.D.  
NIP. 197311192000031001

## **Daftar Isi**

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
Pendahuluan .....	1
Tujuan Laporan.....	1
Metodologi.....	1
Indikator Kinerja dan Ketercapaian Tahun 2020 .....	2
ANALISIS KETERCAPAIAN .....	7
Indikator kinerja yang berhasil dicapai adalah sebagai berikut. ....	7
Indikator kinerja yang belum berhasil dicapai adalah sebagai berikut. ....	8
Rencana Perbaikan .....	10
Penutup.....	14

# Pendahuluan

Tahun 2020 telah menjadi tahun yang penuh dengan tantangan dan perubahan yang belum pernah terjadi sebelumnya. Pandemi COVID-19 telah memberikan dampak yang signifikan terhadap berbagai aspek kehidupan, termasuk sektor pendidikan tinggi. Dalam menghadapi kondisi ini, Departemen Teknik Elektro ITS telah beradaptasi dan mengambil langkah-langkah penting untuk memastikan kelangsungan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat tetap berjalan dengan efektif.

Laporan evaluasi kinerja tahun 2020 ini disusun dengan tujuan untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang kinerja DTE ITS selama tahun tersebut. Laporan ini mencakup analisis terhadap pencapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan, evaluasi terhadap indikator kinerja utama, serta identifikasi tantangan dan peluang yang muncul selama periode tersebut.

## Tujuan Laporan

Laporan ini bertujuan untuk:

1. Menilai secara objektif pencapaian kinerja DTE ITS berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan.
2. Mengidentifikasi area keberhasilan dan area yang memerlukan perbaikan atau penyesuaian strategi.
3. Memberikan dasar bagi pengambilan keputusan strategis dan perencanaan ke depan untuk meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas DTE ITS kepada semua pemangku kepentingan, termasuk mahasiswa, dosen, staf, dan masyarakat luas.

## Metodologi

Penyusunan laporan ini melibatkan pengumpulan dan analisis data kuantitatif dan kualitatif terkait dengan berbagai aspek operasional dan akademik DTE ITS. Data dikumpulkan dari berbagai sumber, termasuk sistem informasi akademik, survei kepuasan mahasiswa dan dosen, serta laporan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Analisis dilakukan dengan membandingkan pencapaian terhadap target yang telah ditetapkan, serta dengan mempertimbangkan konteks eksternal yang mempengaruhi operasional DTE ITS selama tahun 2020.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan wawasan yang bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan menjadi fondasi bagi upaya peningkatan kinerja DTE ITS di masa yang akan datang.

## Indikator Kinerja dan Ketercapaian Tahun 2020

Berikut adalah hasil kinerja DTE ITS untuk tahun 2020

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%	Ketercapaian
1	Jumlah alumni freshgraduate ITS yang melanjutkan ke jenjang studi lebih lanjut di ITS	4,615385	26	563,3333	TERCAPAI
2	Jumlah dosen memperoleh sertifikasi kompetensi / profesional nasional atau internasional yang masih berlaku	9,032258	7	77,5	TIDAK TERCAPAI
3	Jumlah dosen yang membina mahasiswa dengan prestasi nasional pada tahun berjalan	2,692308	6	222,8571	TERCAPAI
4	Jumlah dosen yang memiliki pengalaman praktisi (pada lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral) pada tahun berjalan	2,179487	0	0	TIDAK TERCAPAI
5	Jumlah dosen yang menjalankan tridharma di PT Mitra QS 100 by subject pada tahun berjalan	0,512821	0	0	TIDAK TERCAPAI
6	Jumlah Kegiatan Internasional yang Diselenggarakan (kuliah tamu, workshop dan seminar internasional)	3,612903	4	110,7143	TERCAPAI
7	Jumlah kejuaraan di lomba tingkat internasional yang dijuarai Mahasiswa ITS (Juara 1, 2 atau 3)	1,806452	5	276,7857	TERCAPAI
8	Jumlah kejuaraan di lomba tingkat nasional yang diraih Mahasiswa atau Tim Mahasiswa (Juara 1,2, atau 3)	7	11	157,1429	TERCAPAI
9	Jumlah lulusan S1 dan D4 tahun berjalan yang bekerja = 1.2x UMR	72,69231	36	49,52381	TIDAK TERCAPAI
10	Jumlah lulusan S1 dan D4 yang berwirausaha (pendiri atau pasangan pendiri perusahaan, pekerja lepas) dan bergaji >= 1.2x UMR	0,974359	22	2257,895	TERCAPAI
11	Jumlah lulusan yang menjadi juara dalam lomba minimal tingkat nasional	7,948718	47	591,2903	TERCAPAI
12	Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Internasional (lomba kelompok)	13,54839	5	36,90476	TIDAK TERCAPAI
13	Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Internasional (lomba perseorangan)	0,451613	1	221,4286	TERCAPAI

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%	Ketercapaian
14	Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Nasional (lomba kelompok)	15,35484	45	293,0672	TERCAPAI
15	Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Nasional (lomba perseorangan)	0,451613	3	664,2857	TERCAPAI
16	Jumlah mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus (Kampus Merdeka) (sdh tidak dipakai, pakai id 1006)	21,53846	0	0	TIDAK TERCAPAI
17	Jumlah Program Studi terakreditasi atau tersertifikasi internasional	1	1	100	TIDAK TERCAPAI
18	Jumlah program studi yang menyelenggarakan kelas internasional (IUP)	0,903226	1	110,7143	TERCAPAI
19	Jumlah proposal/tim PKM yang didanai dalam rangka PIMNAS	1,083871	10	922,619	TERCAPAI
20	Jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher dari PTLN mitra	0,806452	2	248	TERCAPAI
21	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, atau memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (dalam %)	48	14,28571	29,7619	TIDAK TERCAPAI
22	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (dalam %)	20	0	0	TIDAK TERCAPAI
23	Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan berdasarkan Pedoman Pengelolaan Keuangan (dalam %)	1	0,982895	98,28949	TIDAK TERCAPAI
24	Persentase mahasiswa Program S1 dan D4 setahun terakhir yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional (dalam %)	30	0	0	TIDAK TERCAPAI
25	Persentase mata kuliah yang menerapkan metode menggunakan salah satu atau	35	20,65217	59,00621	TIDAK TERCAPAI

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%	Ketercapaian
	kombinasi dari metode case based method atau team-based project (dalam %)				
26	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra (dalam %)	50	0	0	TIDAK TERCAPAI
27	Persentase Program Studi Sarjana dan Vokasi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (dalam %)	20	100	500	TERCAPAI
28	Persentase Terlaksananya Indeks Kualitas Lingkungan dan K3L lebih dari 2 (dalam %)	1	1	100	TIDAK TERCAPAI
29	Persentase terlaksananya kegiatan promosi (dalam %)	1	1	100	TIDAK TERCAPAI
30	Persentase Terlaksananya program 3R Sampah (Reduce, Reuse, Recycle) (dalam %)	1	1	100	TIDAK TERCAPAI
31	Persentase Terlaksananya toilet bersih lebih dari 80% (dalam %)	1	1	100	TIDAK TERCAPAI
32	Rasio jumlah buku ber-ISBN dan dipasarkan (kumulatif 3 tahun terakhir) / Jumlah Dosen	0,1575	0,196429	124,7166	TERCAPAI
33	Rasio jumlah dosen berpengalaman kerja di Perusahaan multinasional, teknologi global, startup teknologi, Organisasi nirlaba kelas dunia, Institusi/organisasi multilateral, Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD / Jumlah Dosen	0,25	0	0	TIDAK TERCAPAI
34	Rasio jumlah dosen yang memiliki sertifikasi professional / Jumlah dosen	0,25	0,142857	57,14286	TIDAK TERCAPAI
35	Rasio Jumlah Dosen yang Mulai Mengikuti Pendidikan S3 Pada Tahun Berjalan / Jumlah Dosen Bergelar S2 non TB+IB	0,42	0,066667	15,87302	TIDAK TERCAPAI
36	Rasio Jumlah Judul Penelitian / Jumlah Dosen	0,3675	1,142857	310,9815	TERCAPAI
37	Rasio jumlah lulusan tepat waktu / Jumlah intake angkatan lulusan terkait (Program S1 dan D4)	0,7035	0,666667	94,76427	TIDAK TERCAPAI
38	Rasio jumlah lulusan tepat waktu / Jumlah intake angkatan lulusan terkait (Program S2)	0,651	0,636364	97,75171	TIDAK TERCAPAI
39	Rasio jumlah lulusan tepat waktu / Jumlah intake angkatan lulusan terkait (Program S3)	0,315	0,074074	23,51558	TIDAK TERCAPAI

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%	Ketercapaian
40	Rasio Jumlah mahasiswa berwirausaha / Jumlah Mahasiswa S1 dan D4	0,025301	0,034973	138,2253	TERCAPAI
41	Rasio jumlah mahasiswa inbound LN / Jumlah Mahasiswa	0,010709	0,01268	118,4036	TERCAPAI
42	Rasio jumlah mahasiswa outbound LN / Jumlah Mahasiswa	0,040158	0,011834	29,46933	TIDAK TERCAPAI
43	Rasio Jumlah Mahasiswa Pascasarjana / Jumlah Mahasiswa	0,1785	0,226543	126,9147	TERCAPAI
44	Rasio Jumlah Mahasiswa S2 / Jumlah Mahasiswa Total	0,126	0,131868	104,6572	TERCAPAI
45	Rasio Jumlah Mahasiswa S3 / Jumlah Mahasiswa Total	0,0525	0,094675	180,3325	TERCAPAI
46	Rasio Jumlah modul atau mata kuliah daring asynchronous (MOOC) yang diproduksi pada tahun berjalan / Jumlah Dosen	0,150296	0,178571	118,813	TERCAPAI
47	Rasio Jumlah Penghargaan diterima Dosen di kegiatan Berskala Internasional / Jumlah Dosen	0,014511	0,017857	123,0564	TERCAPAI
48	Rasio Jumlah Penghargaan diterima Dosen di kegiatan Berskala Nasional / Jumlah Dosen	0,0105	0,107143	1020,408	TERCAPAI
49	Rasio Jumlah Program Studi Terakreditasi A atau Unggul / Jumlah Program Studi (tidak terkait dengan Program Studi Baru)	0,84	1	119,0476	TERCAPAI
50	Rasio Jumlah Publikasi Bersama (Co-Authorship) Internasional kumulatif / Jumlah Dosen	2,625	4,214286	160,5442	TERCAPAI
51	Rasio Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Terindeks Scopus atau minimum setara sebagai penulis pertama atau corresponding author / Jumlah Dosen	0,42	0,339286	80,78231	TIDAK TERCAPAI
52	Rasio Jumlah Publikasi di Seminar Internasional Terindeks Scopus / Jumlah Dosen	1,150543	0,982143	85,36342	TIDAK TERCAPAI
53	Rasio Jumlah Publikasi Internasional Terindeks Scopus atau minimum setara / Jumlah Dosen	1,451135	1,714286	118,1341	TERCAPAI
54	Rasio Jumlah Visiting Professor, Lecturer, Researcher ke PTLN mitra / Jumlah Dosen	0,02625	0,035714	136,0544	TERCAPAI
55	Rasio lulusan S1 dan D4 yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan / Jumlah lulusan	0,6825	1,017467	149,0795	TERCAPAI

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%	Ketercapaian
56	Rasio mahasiswa yang mengikuti program magang industri / Jumlah Mahasiswa (Program S1 dan D4)	0,105	0,010929	10,40853	TIDAK TERCAPAI
57	Rasio mata kuliah daring synchronous (blended learning) / Jumlah Dosen	0,497532	5,714286	1148,526	TERCAPAI
58	Rasio Total Nilai H-index Scopus Dosen / Jumlah Dosen	2,625	4,642857	176,8707	TERCAPAI

## **ANALISIS KETERCAPAIAN**

Indikator kinerja yang berhasil dicapai adalah sebagai berikut.

1. Jumlah alumni freshgraduate ITS yang melanjutkan ke jenjang studi lebih lanjut di ITS
2. Jumlah dosen yang membina mahasiswa dengan prestasi nasional pada tahun berjalan
3. Jumlah Kegiatan Internasional yang Diselenggarakan (kuliah tamu, workshop dan seminar internasional)
4. Jumlah kejuaraan di lomba tingkat internasional yang dijuarai Mahasiswa ITS (Juara 1, 2 atau 3)
5. Jumlah kejuaraan di lomba tingkat nasional yang diraih Mahasiswa atau Tim Mahasiswa (Juara 1,2, atau 3)
6. Jumlah lulusan S1 dan D4 yang berwirausaha (pendiri atau pasangan pendiri perusahaan, pekerja lepas) dan bergaji  $\geq 1.2x$  UMR
7. Jumlah lulusan yang menjadi juara dalam lomba minimal tingkat nasional
8. Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Internasional (lomba perseorangan)
9. Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Nasional (lomba kelompok)
10. Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3 ) ditingkat Nasional (lomba perseorangan)
11. Jumlah program studi yang menyelenggarakan kelas internasional (IUP)
12. Jumlah proposal/tim PKM yang didanai dalam rangka PIMNAS
13. Jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher dari PTLN mitra
14. Persentase Program Studi Sarjana dan Vokasi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (dalam %)
15. Rasio jumlah buku ber-ISBN dan dipasarkan (kumulatif 3 tahun terakhir) / Jumlah Dosen
16. Rasio Jumlah Judul Penelitian / Jumlah Dosen
17. Rasio Jumlah mahasiswa berwirausaha / Jumlah Mahasiswa S1 dan D4
18. Rasio jumlah mahasiswa inbound LN / Jumlah Mahasiswa
19. Rasio Jumlah Mahasiswa Pascasarjana / Jumlah Mahasiswa
20. Rasio Jumlah Mahasiswa S2 / Jumlah Mahasiswa Total
21. Rasio Jumlah Mahasiswa S3 / Jumlah Mahasiswa Total
22. Rasio Jumlah modul atau mata kuliah daring asynchronous (MOOC) yang diproduksi pada tahun berjalan / Jumlah Dosen
23. Rasio Jumlah Penghargaan diterima Dosen di kegiatan Berskala Internasional / Jumlah Dosen
24. Rasio Jumlah Penghargaan diterima Dosen di kegiatan Berskala Nasional / Jumlah Dosen
25. Rasio Jumlah Program Studi Terakreditasi A atau Unggul / Jumlah Program Studi (tidak terkait dengan Program Studi Baru)

26. Rasio Jumlah Publikasi Bersama (Co-Authorship) Internasional kumulatif / Jumlah Dosen
27. Rasio Jumlah Publikasi Internasional Terindeks Scopus atau minimum setara / Jumlah Dosen
28. Rasio Jumlah Visiting Professor, Lecturer, Researcher ke PTLN mitra / Jumlah Dosen
29. Rasio lulusan S1 dan D4 yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan / Jumlah lulusan
30. Rasio mata kuliah daring synchronous (blended learning) / Jumlah Dosen
31. Rasio Total Nilai H-index Scopus Dosen / Jumlah Dosen

Indikator kinerja yang belum berhasil dicapai adalah sebagai berikut.

1. Jumlah dosen memperoleh sertifikasi kompetensi / profesional nasional atau internasional yang masih berlaku
2. Jumlah dosen yang memiliki pengalaman praktisi (pada lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral) pada tahun berjalan
3. Jumlah dosen yang menjalankan tridharma di PT Mitra QS 100 by subject pada tahun berjalan
4. Jumlah lulusan S1 dan D4 tahun berjalan yang bekerja = 1.2x UMR
5. Jumlah mahasiswa yang berprestasi (Juara 1, 2, dan 3) ditingkat Internasional (lomba kelompok)
6. Jumlah mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus (Kampus Merdeka) (sdh tidak dipakai, pakai id 1006)
7. Jumlah Program Studi terakreditasi atau tersertifikasi internasional
8. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, atau memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (dalam %)
9. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (dalam %)
10. Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan berdasarkan Pedoman Pengelolaan Keuangan (dalam %)
11. Persentase mahasiswa Program S1 dan D4 setahun terakhir yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional (dalam %)
12. Persentase mata kuliah yang menerapkan metode menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode case based method atau team-based project (dalam %)
13. Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra (dalam %)
14. Persentase Terlaksananya Indeks Kualitas Lingkungan dan K3L lebih dari 2 (dalam %)

15. Persentase terlaksananya kegiatan promosi (dalam %)
16. Persentase Terlaksananya program 3R Sampah (Reduce, Reuse, Recycle) (dalam %)
17. Persentase Terlaksananya toilet bersih lebih dari 80% (dalam %)
18. Rasio jumlah dosen berpengalaman kerja di Perusahaan multinasional, teknologi global, startup teknologi, Organisasi nirlaba kelas dunia, Institusi/organisasi multilateral, Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD / Jumlah Dosen
19. Rasio jumlah dosen yang memiliki sertifikasi profesional / Jumlah dosen
20. Rasio Jumlah Dosen yang Mulai Mengikuti Pendidikan S3 Pada Tahun Berjalan / Jumlah Dosen Bergelar S2 non TB+IB
21. Rasio jumlah lulusan tepat waktu / Jumlah intake angkatan lulusan terkait (Program S1 dan D4)
22. Rasio jumlah lulusan tepat waktu / Jumlah intake angkatan lulusan terkait (Program S2)
23. Rasio jumlah lulusan tepat waktu / Jumlah intake angkatan lulusan terkait (Program S3)
24. Rasio jumlah mahasiswa outbound LN / Jumlah Mahasiswa
25. Rasio Jumlah Publikasi di Jurnal Internasional Terindeks Scopus atau minimum setara sebagai penulis pertama atau corresponding author / Jumlah Dosen
26. Rasio Jumlah Publikasi di Seminar Internasional Terindeks Scopus / Jumlah Dosen
27. Rasio mahasiswa yang mengikuti program magang industri / Jumlah Mahasiswa (Program S1 dan D4)

## Rencana Perbaikan

Untuk mengatasi indikator kinerja yang belum berhasil dicapai, berikut adalah beberapa strategi dan rencana tindak lanjut yang akan dilakukan oleh Departemen Teknik Elektro.

### 1. Peningkatan Sertifikasi Kompetensi Dosen:

- Mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan sertifikasi yang relevan dengan bidang keahlian dosen.
- Menyediakan dana dan waktu untuk dosen mengikuti pelatihan dan ujian sertifikasi.
- Membangun kerjasama dengan lembaga sertifikasi nasional dan internasional.

### 2. Pengalaman Praktisi Dosen:

- Mendorong dosen untuk terlibat dalam proyek industri atau penelitian terapan yang relevan dengan keahlian mereka.
- Menciptakan program pertukaran dosen dengan industri untuk meningkatkan pengalaman praktis.

### 3. Penguatan Tridharma di PT Mitra QS 100:

- Menyusun program khusus untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, pengajaran, dan pengabdian kepada masyarakat.
- Menggalang kerjasama dengan institusi lain yang masuk dalam QS 100 by subject untuk program pertukaran dosen dan mahasiswa.

### 4. Peningkatan Kualitas Lulusan:

- Membangun kerjasama yang lebih erat dengan industri untuk memastikan relevansi kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja.
- Meningkatkan kualitas bimbingan karir dan kegiatan job fair untuk memperluas akses lulusan ke peluang kerja.

### 5. Prestasi Mahasiswa Internasional:

- Meningkatkan dukungan bagi mahasiswa untuk berpartisipasi dalam kompetisi internasional, termasuk pelatihan khusus dan pendanaan.
- Membangun jaringan dengan institusi dan organisasi internasional untuk mengidentifikasi peluang kompetisi.

### 6. Program Kampus Merdeka:

- Meningkatkan informasi dan kesadaran tentang pentingnya pengalaman belajar di luar kampus.
- Membangun kerjasama dengan lebih banyak institusi dan organisasi untuk menyediakan peluang bagi mahasiswa.

#### 7. Akreditasi Internasional Program Studi:

- Menyusun dan mengimplementasikan rencana perbaikan berkelanjutan untuk memenuhi standar akreditasi internasional.
- Menyediakan sumber daya yang cukup untuk proses akreditasi, termasuk pelatihan untuk staf dan peningkatan infrastruktur.

#### 8. Kualifikasi dan Sertifikasi Dosen:

- Menerapkan program pengembangan profesional berkelanjutan untuk dosen, termasuk workshop, seminar, dan studi lanjut.
- Mendorong dosen untuk mendapatkan sertifikasi profesional yang diakui industri.

#### 9. Keterlibatan Dosen dalam Tridharma di Luar Kampus:

- Mendorong dan mendukung dosen untuk berkolaborasi dengan lembaga lain dalam penelitian, pengajaran, atau pengabdian kepada masyarakat.
- Memberikan penghargaan atau insentif untuk dosen yang aktif berkontribusi di luar institusi.

#### 10. Manajemen Keuangan:

- Menyempurnakan sistem pengelolaan keuangan untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas.
- Melakukan audit internal dan eksternal secara berkala untuk mengevaluasi dan meningkatkan prosedur pengelolaan keuangan.

#### 11. Kesesuaian Skema Kredit Luar Kampus:

- Meningkatkan promosi dan kesadaran tentang program kredit luar kampus dan prestasi nasional sebagai bagian dari Kampus Merdeka.
- Memperluas jaringan dengan industri dan lembaga untuk menawarkan lebih banyak kesempatan bagi mahasiswa.

#### 12. Penerapan Metodologi Pembelajaran Inovatif:

- Mengadakan pelatihan bagi dosen untuk mengembangkan dan menerapkan metode pembelajaran seperti case based method atau team-based project.
- Melakukan evaluasi dan penyesuaian kurikulum untuk memastikan integrasi metode pembelajaran yang efektif.

#### 13. Kerjasama dengan Mitra:

- Mengidentifikasi dan memperkuat kerjasama dengan mitra industri, pemerintah, dan lembaga non-profit yang relevan dengan program studi.
- Menyusun program kerjasama yang memberikan nilai tambah bagi kedua belah pihak, termasuk penelitian bersama, magang, dan guest lecture.

#### 14. Indeks Kualitas Lingkungan dan K3L:

- Melakukan audit lingkungan dan K3L secara berkala untuk mengidentifikasi area perbaikan.

- Mengimplementasikan program dan inisiatif yang ditargetkan untuk meningkatkan indeks kualitas lingkungan dan keselamatan kerja.

#### 15.Kegiatan Promosi:

- Meningkatkan strategi dan efektivitas kegiatan promosi untuk menjangkau calon mahasiswa, mitra, dan stakeholder lainnya.
- Menggunakan media digital dan sosial media untuk meningkatkan jangkauan dan dampak promosi.

#### 16.Program 3R Sampah (Reduce, Reuse, Recycle):

- Mengembangkan dan mempromosikan program 3R di kampus melalui kampanye kesadaran dan inisiatif pengurangan sampah.
- Menyediakan fasilitas dan infrastruktur yang mendukung pelaksanaan program 3R, seperti tempat sampah terpisah dan pusat daur ulang.

#### 17.Toilet Bersih:

- Melakukan pemeliharaan dan peningkatan fasilitas toilet secara berkala untuk memastikan kebersihan dan kenyamanan.
- Mengimplementasikan sistem penilaian dan feedback dari pengguna untuk terus memperbaiki standar kebersihan toilet.

#### 18.Rasio Dosen dengan Pengalaman Kerja Industri:

- Mendorong perekrutan dosen yang memiliki pengalaman industri relevan untuk memperkaya pengajaran dan penelitian.
- Membangun program sabbatical yang memungkinkan dosen untuk menghabiskan waktu di industri dan membawa kembali pengalaman praktis ke kelas.

#### 19.Rasio Dosen dengan Sertifikasi Profesional:

- Menetapkan target dan menyediakan dukungan bagi dosen untuk memperoleh sertifikasi profesional yang relevan dengan bidang mereka.
- Mengakui dan memberi insentif untuk pencapaian sertifikasi sebagai bagian dari pengembangan karir dosen.

#### 20.Rasio Dosen S2 yang Melanjutkan S3:

- Menyediakan beasiswa atau dukungan finansial untuk dosen yang ingin melanjutkan pendidikan S3.
- Membangun kerjasama dengan universitas lain untuk memfasilitasi studi lanjut dosen.

#### 21.Rasio Lulusan Tepat Waktu:

- Menyusun dan mengimplementasikan strategi untuk meningkatkan efisiensi proses akademik dan pembimbingan mahasiswa.

- Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap kurikulum dan sistem pembelajaran untuk meminimalkan hambatan terhadap kelulusan tepat waktu.

#### 22.Rasio Mahasiswa Outbound:

- Meningkatkan kesadaran dan dukungan untuk program pertukaran mahasiswa internasional.
- Menjalin kerjasama dengan lebih banyak universitas dan institusi luar negeri untuk memperluas peluang bagi mahasiswa.

#### 23.Publikasi Ilmiah:

- Mendorong dan memberi insentif kepada dosen untuk melakukan penelitian berkualitas yang dapat dipublikasikan di jurnal internasional.
- Menyediakan dukungan, seperti workshop penulisan ilmiah dan akses ke database penelitian, untuk meningkatkan kemampuan publikasi dosen.

#### 24.Partisipasi dalam Seminar Internasional:

- Menyediakan dana dan dukungan logistik bagi dosen untuk menghadiri dan mempresentasikan di seminar internasional.
- Mendorong kerjasama dan jaringan dengan komunitas ilmiah internasional.

#### 25.Magang Industri Mahasiswa:

- Memperkuat hubungan dengan industri untuk menyediakan lebih banyak peluang magang bagi mahasiswa.
- Mengintegrasikan magang sebagai bagian dari kurikulum, dengan penilaian dan kredit akademik.

## Penutup

Sebagai penutup laporan evaluasi kinerja tahun 2020, kami mengakui tahun ini telah menjadi tahun yang penuh tantangan namun juga membawa pelajaran berharga bagi kita semua. Di tengah kondisi yang tidak pasti dikarenakan adanya Pandemi Covid, DTE ITS telah menunjukkan ketahanan, dedikasi, dan komitmen yang luar biasa dalam mengejar keunggulan akademik dan profesional. Kami berterima kasih kepada semua dosen, staf, dan mahasiswa atas kerja keras dan kontribusi mereka yang tidak terukur.

Kami berkomitmen untuk menggunakan temuan dari laporan evaluasi ini sebagai dasar untuk perbaikan berkelanjutan. Rencana tindak lanjut yang telah diuraikan akan menjadi fokus utama kami di tahun mendatang, dengan harapan tidak hanya memenuhi, tetapi juga melebihi standar yang telah kami tetapkan. Kami akan terus bekerja sama, berkolaborasi dengan semua pemangku kepentingan, dan memanfaatkan sumber daya yang tersedia untuk mengatasi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada.

Terakhir, kami memandang ke depan dengan optimisme dan determinasi. Kami yakin bahwa dengan semangat kolektif dan komitmen terhadap keunggulan, departemen kami akan mencapai kemajuan signifikan dan terus berkontribusi pada misi perguruan tinggi kita. Mari kita lanjutkan perjalanan ini bersama-sama, dengan tujuan tidak hanya untuk memenuhi ekspektasi, tetapi untuk menetapkan standar baru dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Terima kasih atas dukungan dan dedikasi Anda. Bersama, kita akan menciptakan masa depan yang lebih cerah bagi departemen kita dan bagi komunitas yang kita layani.