

ANNUAL REPORT

2021



FT-EIC | F-Electics

FAKULTAS TEKNOLOGI ELEKTRO DAN INFORMATIKA CERDAS

Faculty of Intelligent Electrical and Informatics Technology

Institut Teknologi Sepuluh Nopember

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karuniaNya Buku Laporan Tahunan FT-EIC ITS Tahun 2021 ini dapat diselesaikan.

Laporan ini disusun berdasar target kinerja yang sudah ditetapkan oleh pimpinan dalam hal ini Rektor ITS yang sudah ditandatangani sebagai Kontrak Kinerja antara Rektor ITS dengan Dekan Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas ITS Tahun 2021.

Laporan ini terdiri dari bagian (1) Pendahuluan yang mencakup sejarah FT-EIC, Dasar Hukum dan Tugas Pokok dan Fungsi Fakultas, (2) Data Dasar yang mencakup Data Dosen, Tenaga Kependidikan dan Mahasiswa, (3) Perencanaan Kinerja yang mencakup Visi dan Misi, Sasaran Fakultas, dan Kontrak Kinerja, (4) Akuntabilitas Kinerja yang terdiri dari Capaian Indikator Kinerja dan Rencana Perbaikan.

Dapat kami ringkas bahwa dari 39 indikator kinerja, terdapat 27 indikator kinerja yang sudah tercapai diatas 100%, kemudian 7 indikator kinerja yang tercapai antara 50% - 100% dan 5 indikator kinerja yang masih tercapai dibawah 50%.

Adanya laporan setidaknya dapat digunakan untuk melakukan analisis terhadap kegiatan-kegiatan yang sudah dilakukan selama satu tahun apakah sudah berjalan efektif ataukah belum. Dengan demikian bisa dilakukan perbaikan pada tahun berikutnya dan juga untuk merencanakan kegiatan dan program kerja di tahun berikutnya.

Ucapan terimakasih kami ucapkan kepada semua pihak yang sudah membantu penyusunan laporan tahunan Tahun 2021 ini. Akhir kata, kami ucapkan permohonan maaf atas kekurangan yang masih ditemui dalam laporan ini

Surabaya Januari 2022

Dekan Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas ITS

Dr. I Ketut Eddy Purnama S.T., M.T.



DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. SEJARAH FAKULTAS.....	2
1.2. DASAR HUKUM.....	4
1.3. TUGAS POKOK DAN STRUKTUR FT-EIC	4
BAB II. DATA DASAR	6
2.1 DOSEN	7
2.2 MAHASISWA	9
2.3 TENAGA PENDIDIK.....	10
BAB III. PERENCANAAN KINERJA	11
3.1 VISI DAN MISI FT-EIC	12
3.2 RENCANA STRATEGIS FT-EIC	12
3.3 PERJANJIAN KINERJA FT-EIC 2021	15
BAB IV. AKUNTABILITAS KINERJA	17
4.1 CAPAIAN INDIKATOR FAKULTAS.....	18
4.2 RENCANA PERBAIKAN.....	25
BAB V. KEGIATAN, INOVASI, DAN PRESTASI	28

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1. 1 SEJARAH FT-EIC	2
GAMBAR 1. 2 STRUKTUR ORGANISASI FT-EIC.....	5
GAMBAR 2. 1 GRAFIK DOSEN FT-EIC DALAM ANGKA	7
GAMBAR 2. 2 GRAFIK PENDIDIKAN TERAKHIR DOSEN FT-EIC DALAM ANGKA.....	8
GAMBAR 2. 3 GRAFIK MAHASISWA FT-EIC DALAM ANGKA	9
GAMBAR 2. 4 GRAFIK TENAGA PENDIDIK FT-EIC DALAM ANGKA.....	10
GAMBAR 3. 1 DASAR PENYUSUNAN RENSTRA FT-EIC.....	13
GAMBAR 3. 2 DASAR PENYUSUNAN KOMITMEN FT-EIC	14
GAMBAR 4. 1 KETERPENUHAN INDIKATOR FT-EIC 2021	18

DAFTAR TABEL

TABEL 2. 1 DOSEN FT-EIC DALAM ANGKA.....	7
TABEL 2. 2 PENDIDIKAN TERAKHIR DOSEN FT-EIC DALAM ANGKA	8
TABEL 2. 3 MAHASISWA FT-EIC DALAM ANGKA.....	9
TABEL 2. 4 TENAGA PENDIDIK FT-EIC 2021 DALAM ANGKA	10
TABEL 3. 1 INDIKATOR KINERJA DEKAN FT-EIC PADA KONTRAK KINERJA ITS 2021	15
TABEL 4. 1 CAPAIAN INDIKATOR ELECTICS PRIME QUALITY	18
TABEL 4. 2 CAPAIAN INDIKATOR ELECTICS PRIME SERVICE	21
TABEL 4. 3 CAPAIAN INDIKATOR ELECTICS GO PARTNERSHIP	22
TABEL 4. 4 CAPAIAN INDIKATOR ELECTICS GO GLOBAL	23
TABEL 4. 5 RENCANA PERBAIKAN INDIKATOR TERPENUHI DI BAWAH 50%	25
TABEL 4. 6 RENCANA PERBAIKAN INDIKATOR TERPENUHI DI ANTARA 50% S.D 100%.....	25

ADVANCING
HUMANITY



ITS
Institut
Teknologi
Sepuluh Nopember

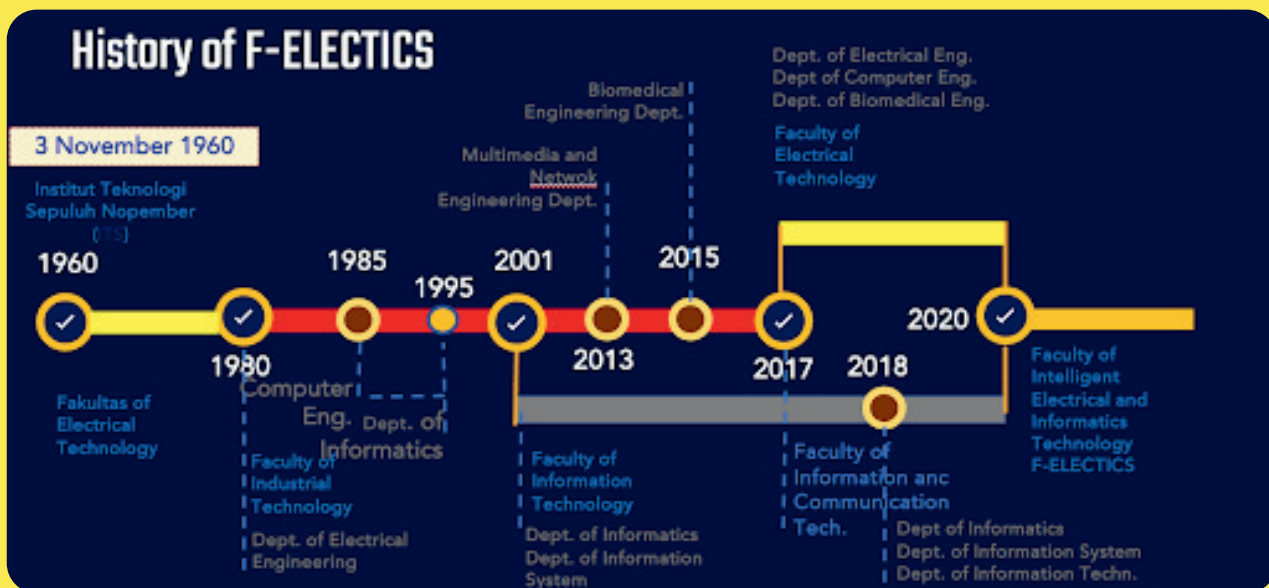
Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

BAB I PENDAHULUAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1. SEJARAH FAKULTAS

Fakultas Teknik Elektro dan Informatika Cerdas merupakan fakultas yang dibentuk selaras dengan program ID 4.0. Salah satu program dari ID 4.0 adalah melakukan pengembangan terhadap transformasi digital. Sehingga dilakukan restrukturisasi fakultas. FT-EIC merupakan gabungan dari dua fakultas yaitu Fakultas Teknologi Elektro (FTE) dan Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi (FTIK). FTE berfokus pada akuisisi data dan proses transformasinya, sedangkan FTIK lebih berfokus dalam hal memproses data hasil transformasi tersebut. Secara garis besar dua fakultas tersebut berada di ruang lingkup yang sama yaitu Information and Communication Technology (ICT). Dengan digabungkannya dua fakultas ini, diharapkan kolaborasi dan sinergi yang terjalin antar bidang dapat menjadi lebih baik lagi. Proses kerja sama dan manajemen antar stakeholder terkait diharapkan dapat lebih efisien dan tepat sasaran. Proses transformasi digital di berbagai lini ini menjadi hal yang harus dijalankan dalam menghadapi era revolusi industri 4.0. FT-EIC terdiri dari 6 Departemen yaitu: Teknik Elektro, Teknik Informatika, Sistem Informasi, Teknik Komputer dan Teknik Biomedik, serta Teknologi Informasi. Gambar 1.1 mendeskripsikan sejarah berdirinya FT-EIC.



Periode 1960-1983

FT-EIC sendiri bermula dari tahun 1960. Departemen Teknik Elektro yang pada saat itu didirikan berubah nama menjadi Fakultas Teknik Elektro tahun 1963. Fakultas ini kemudian berkembang yang semula hanya memiliki 2 program studi, yaitu arus kuat dan arus lemah, menjadi 11 program studi. Namun kemudian disesuaikan Kembali menjadi 5 program studi. Berdasarkan Keputusan Presiden No. 58 tahun 1982 tentang Perubahan Struktur Fakultas di ITS, Fakultas Teknik Elektro berubah nama menjadi Jurusan Teknik Elektro. Keputusan ini menempatkan Jurusan Teknik Elektro dan beberapa jurusan lain berada di bawah Fakultas Teknologi Industri.

Periode 1984 – 2001

Jurusan Teknik Elektro terus berbenah dan berkembang dengan komposisi 5 bidang studi, yaitu Teknik Sistem Tenaga, Telekomunikasi, Elektronika, Teknik Sistem Pengaturan dan Teknik Komputer. Pada tahun 1985, Bidang Studi Teknik Komputer berubah menjadi Jurusan Teknik Komputer sebagai jurusan ke enam didalam Fakultas Teknologi Industri. Pada tahun 1995, Jurusan Teknik Komputer berubah menjadi Jurusan Teknik Informatika.

Tahun 2001 – Berdirinya Fakultas Teknologi Informasi (FTIf)

Pada tahun 2001, Fakultas Teknologi Informasi (FTIf) didirikan atas prakarsa dari Presiden R.I ke-4 K.H Abdurrahman Wahid. Secara resmi, pendirian fakultas ini menempatkan Jurusan Teknik Informatika berada di bawah FTIf. Selain itu, FTIf juga menaungi Jurusan Sistem Informasi sebagai jurusan baru. Sehingga, FTIf memiliki dua jurusan, yaitu Jurusan Teknik Informatika dan Jurusan Sistem Informasi.

Periode 2012 – 2016

Jurusan Teknik Elektro terus berbenah dan berkembang dengan komposisi yang berubah, terdiri dari Teknik Sistem Tenaga, Telekomunikasi Multimedia, Elektronika, Teknik Sistem Pengaturan dan tambahan Program Studi Teknik Multimedia dan Jaringan dan Program Studi Teknik Biomedik. Pada tahun 2012, Bidang Studi Teknik Komputer dan Telematika berubah menjadi Program Studi Teknik Multimedia dan Jaringan. Perubahan ini mengacu pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 382/E/O/2012. Pada tahun 2013, berdasarkan penugasan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No. 221/E/DT/2013, tanggal 20 Maret 2013 Jurusan Teknik Elektro mendapatkan amanah untuk mempersiapkan Program Studi Teknik Biomedik. Program studi ini mulai beroperasi pada tahun 2015 berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 102/M/Kep/2015, tanggal 30 Maret 2015. Program Studi Teknik Biomedik ITS telah menerima mahasiswa baru untuk tahun ajaran 2015/2016 melalui seleksi masuk mahasiswa baru ITS.

Periode 2017 – 2019, Berdirinya FTIK dan FTE

Fakultas Teknologi Elektro (FTE), Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) telah berjalan sejak januari tahun 2017 berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 54 tahun 2015 dan Peraturan Rektor No. 10 tahun 2016. Didirikan Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi dan Fakultas Teknologi Elektro. Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi terdiri dari 3 departemen yaitu Departemen Informatika Departemen Sistem Informasi Departemen Teknologi Informasi Fakultas Teknologi Elektro terdiri dari 3 departemen yaitu Departemen Teknik Elektro Departemen Teknik Komputer Departemen Teknik Biomedik.

Periode 2020

Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas (FT-EIC) diresmikan sebagai fakultas baru yang menggabungkan FTIK dan FTE. FT-EIC terdiri dari enam(6) departemen yakni Departemen Teknik Elektro, Departemen Teknik Informatika, Departemen Sistem Informasi, Departemen Teknik Komputer, Departemen Teknik Biomedik, dan Departemen Teknologi Informasi.

1.2. DASAR HUKUM

Dasar Hukum dalam Penyelenggaraan Organisasi ITS adalah:

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2015 Tentang Statuta Institut Teknologi Sepuluh Nopember,
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi,
3. SK MWA No 2 Tahun 2017 tentang Rencana Induk Pengembangan (RENIP) ITS Tahun 2015- 2040,
4. SK MWA No 3 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis ITS Tahun 2021-2025,
5. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 24 Tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Teknologi Sepuluh Nopember,
6. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 25 Tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas di Lingkungan ITS,
7. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretaris Institut, Direktorat, Biro, Kantor, Perpustakaan, dan Unit di Lingkungan ITS,
8. Peraturan Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember Nomor 11 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
9. Dasar hukum implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di ITS adalah: Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah,
10. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah,
12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
13. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

1.3. TUGAS POKOK DAN STRUKTUR FT-EIC

Berdasarkan Peraturan Rektor ITS No. 25 Tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember dalam Bab II dijelaskan tentang Tugas dan Fungsi, Struktur Organisasi, dan Bagian Tata Usaha Fakultas.

1.3.1 Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok:

- a. Menyusun perencanaan, tata kelola dan pengembangan program dan layanan dalam lingkup fakultas serta departemen di bawahnya pada bidang pendidikan, penelitian, kerjasama, dan pengabdian kepada masyarakat;
- b. Melaksanakan kolaborasi dan sharing sumber daya dalam lingkup fakultas dan departemen di bawahnya;
- c. Mengevaluasi kinerja hasil program kerja dalam lingkup fakultas; dan peraturan rektor l...
- d. Menyelenggarakan layanan prima pada bidang pendidikan, penelitian, kerjasama, dan pengabdian kepada masyarakat dengan prinsip reformasi birokrasi dan zona integritas.

Fungsi:

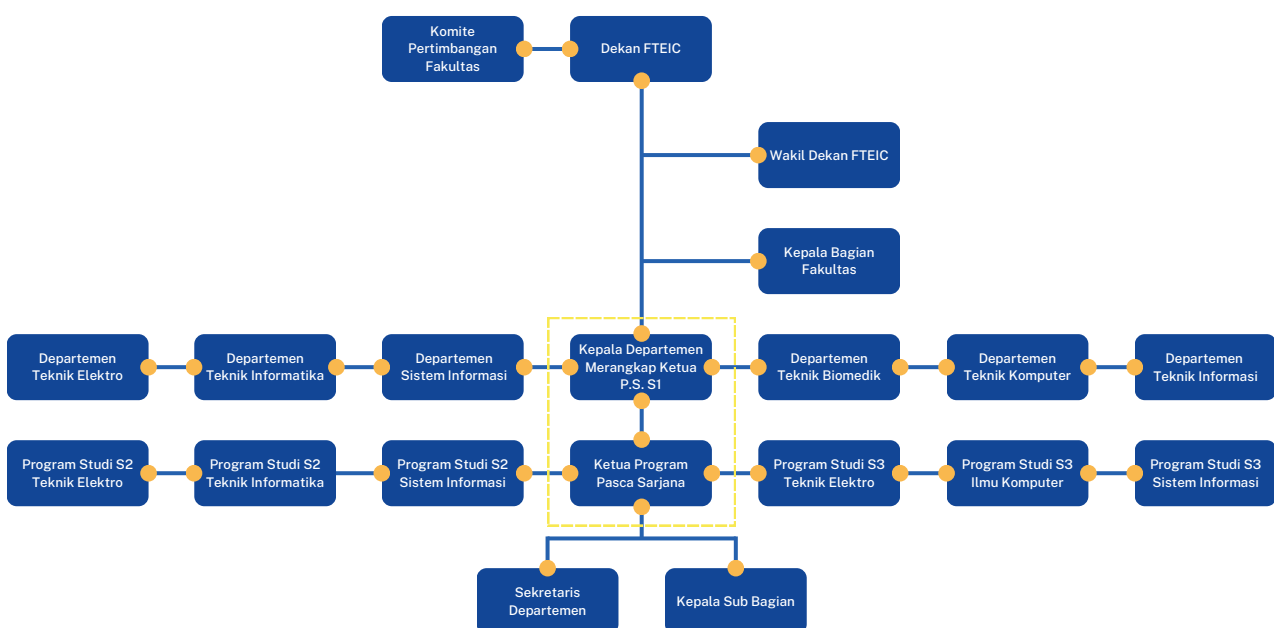
- a. Perumusan rencana operasional fakultas dalam bidang pendidikan, penelitian, kerjasama, dan pengabdian kepada masyarakat;

- b. Pengelolaan program lintas departemen dalam lingkup fakultas dalam bidang pendidikan, penelitian, kerjasama, dan pengabdian kepada masyarakat;
- c. Pengoordinasian dalam mempromosikan potensi fakultas dan kerja sama eksternal berdasarkan potensi masing-masing departemen maupun lintas departemen;
- d. Pengoordinasian dalam pengelolaan dan pengembangan pendidikandan kemahasiswaan pada lingkup fakultas;
- e. Pengembangan dan pembinaan sumber daya manusia;
- f. Pelaksanaan pengendalian dan penjaminan mutu bidang akademik dan non akademik di hikultas;
- g. Pengoordinasian, evaluasi dan tindak lanjut hasil laporan penjaminan mutu di departemen dan di fakultas;
- h. Pengoordinasian verifikasi autentikasi publikasi ilmiah dari Departemen;
- i. Evaluasi dan monitoring keuangan, standar proses dan layanan; dan
- j. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan program kerja fakultas dalam bidang pendidikan, penelitian, kerjasama, dan pengabdian kepada masyarakat.

1.3.2 Struktur Organisasi

1. Dekan memimpin sebuah fakultas dalam menjalankan tugas dan fungsinya dan bertanggung jawab kepada rektor
2. Komite Pertimbangan Fakultas (KPF) untuk fakultas mempunyai tugas memberikan pertimbangan bidang akademik dan non-akademik serta menyelenggarakan sidang promosi doktor dan yudisiom
3. Wakil Dekan bertanggung jawab kepada Dekan dan mempunyai tugas membantu Dekan dalam menjalankan tugas dan fungsi fakultas khususnya dalam pengelolaan keuangan, sarana dan prasarana, sumber daya manusia, dan bertindak sebagai pejabat pembuat komitmen fakultas
4. Departemen mempunyai tugas mengelola dan menyelenggarakan kegiatan tridharma perguruan tinggi serta penjaminan mutu dalam beberapa jenjang pendidikan dalam satu rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi untuk jenis pendidikan akademik, pendidikan akademik dan profesi, atau pendidikan vokasi
5. Kepala Bagian Fakultas merupakan kepala administrasi dekanat FT-EIC yang bertugas mengkoordinir dan mensupervisi kegiatan layanan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan, kepegawaian, dan keuangan.

Gambar 1. 2 Struktur Organisasi FT-EIC



ADVANCING
HUMANITY



ITS
Institut
Teknologi
Sepuluh Nopember

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

BAB II DATA DASAR

BAB II DATA DASAR

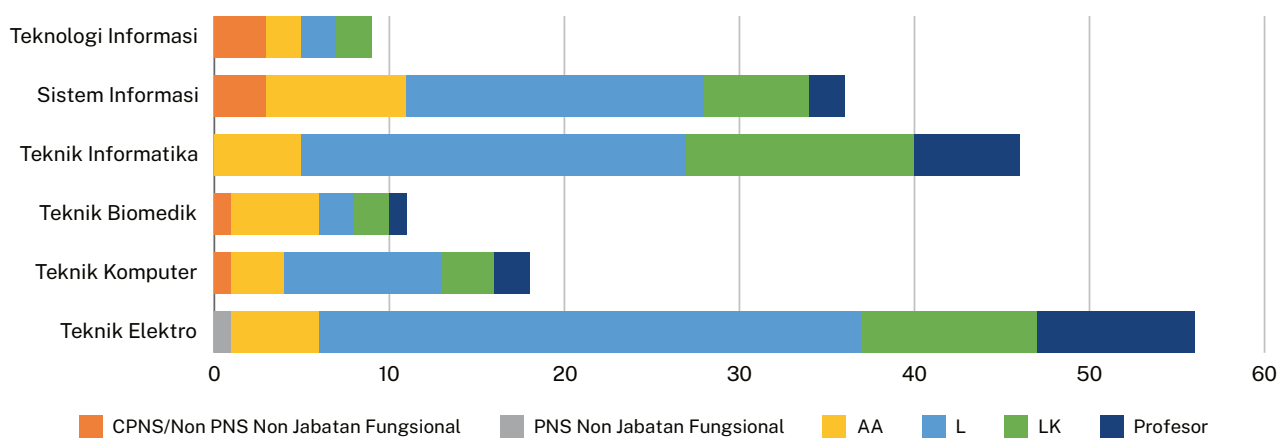
2.1 DOSEN

2.1.1 Dosen

Tabel 2.1 Dosen FT-EIC Dalam Angka (terupdate Desember 2022)

No	Departemen	Total	CPNS/Non PNS Non Jabatan Fungsional	PNS Non Jabatan Fungsional	AA	L	LK	Profesor
1	Teknik Elektro	56	-	1	5	31	10	9
2	Teknik Komputer	18	1	-	3	9	3	2
3	Teknik Biomedik	11	1	-	5	2	2	1
4	Teknik Informatika	46	-	-	5	22	13	6
5	Sistem Informasi	36	3	-	8	17	6	2
6	Teknologi Informasi	9	3	-	2	2	2	-
F-ELECTICS		175	7	1	28	83	36	20

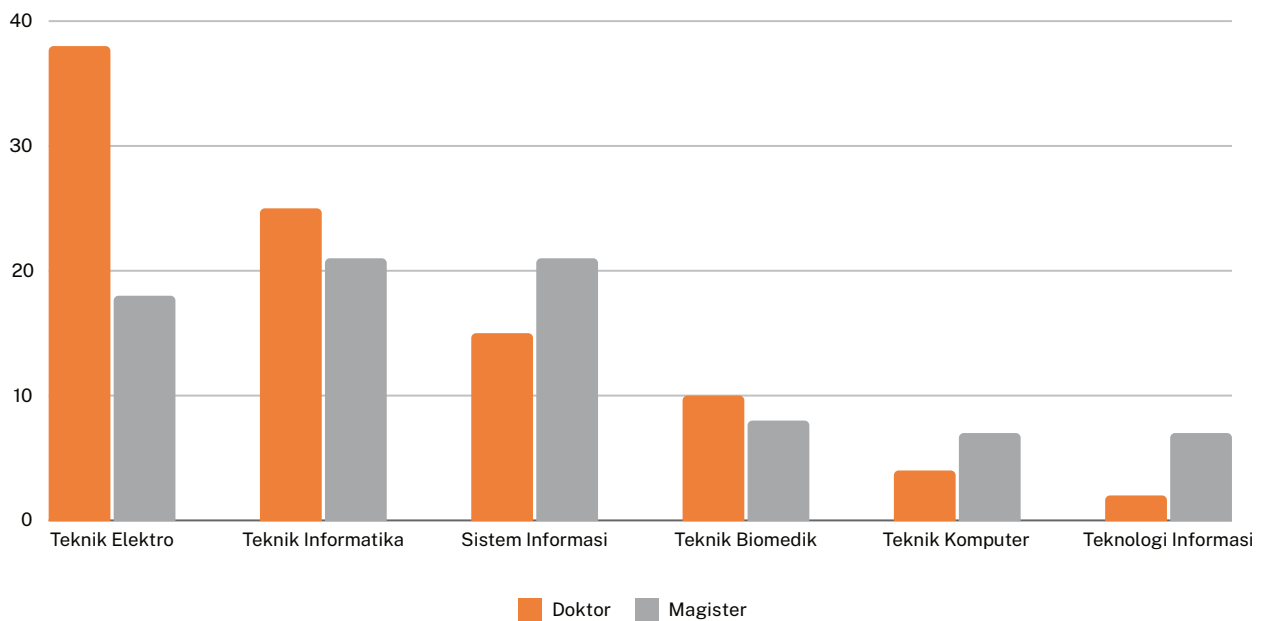
Dosen FT-EIC 2021



Tabel 2. 2 Pendidikan Terakhir Dosen FT-EIC Dalam Angka

No	Departemen	Total	Doktor	Magister
1	Teknik Elektro	56	38	18
2	Teknik Informatika	46	25	21
3	Sistem Informasi	36	15	21
4	Teknik Komputer	11	4	7
5	Teknik Biomedik	18	10	8
6	Teknologi Informasi	9	2	7
F-ELECTICS		176	94	82

Gambar 2. 2 Grafik Pendidikan Terakhir Dosen FT-EIC



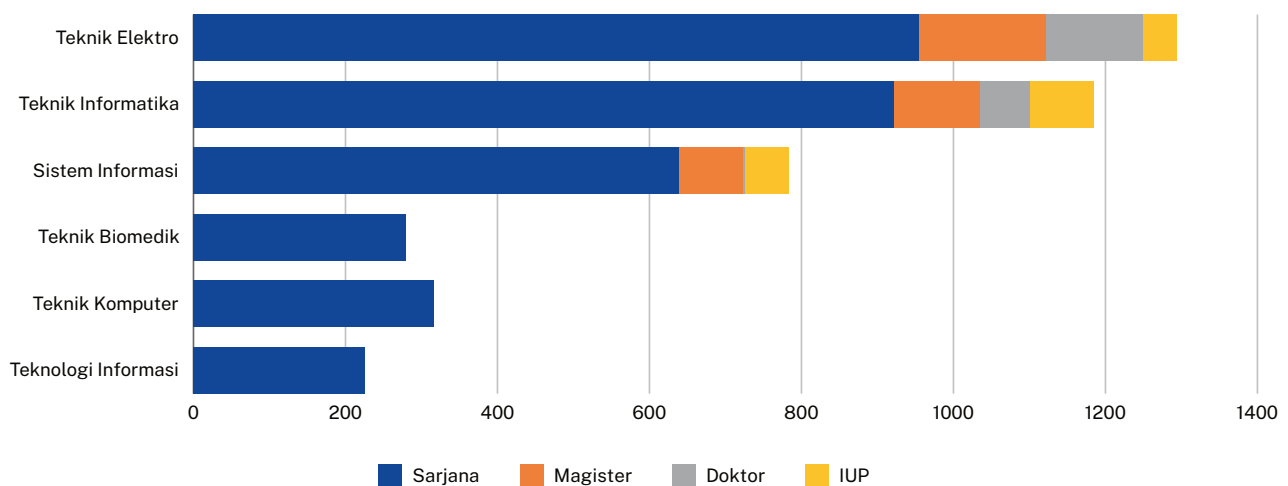
2.2 MAHASISWA

2.2.1 Mahasiswa

Tabel 2. 3 Mahasiswa FT-EIC Dalam Angka

Departemen	Total	Sarjana	Magister	Doktor	IUP
Teknik Elektro	1.294	955	167	128	44
Teknik Informatika	1.185	923	113	66	83
Sistem Informasi	783	640	84	3	56
Teknik Biomedik	279	279	-	-	-
Teknik Komputer	317	317	-	-	-
Teknologi Informasi	226	226	-	-	-
F-ELECTICS	4.084	3.340	364	197	183

Gambar 2. 3 Grafik Mahasiswa FT-EIC Dalam Angka



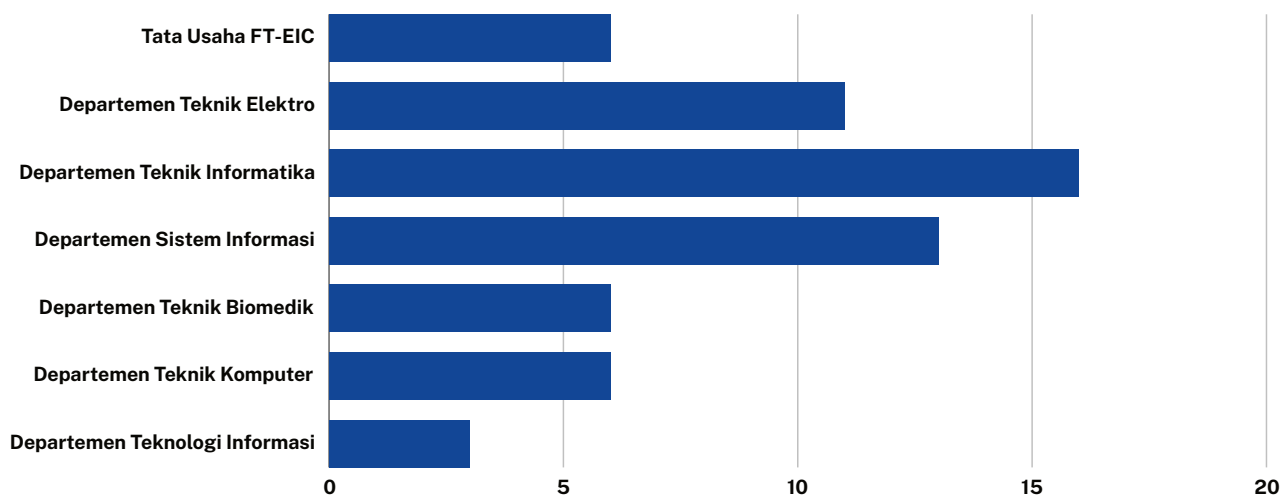
2.3 TENAGA PENDIDIK

2.3.1 Tenaga Pendidik

Tabel 2. 4 Tenaga Pendidik FT-EIC 2022 Dalam Angka

No	Unit	Jumlah Pendidik
1	Tata Usaha FT-EIC	6
2	Departemen Teknik Elektro	11
3	Departemen Teknik Informatika	16
4	Departemen Sistem Informasi	13
5	Departemen Teknik Komputer	6
6	Departemen Teknik Biomedik	6
7	Departemen Teknologi Informasi	3
Total		61

Gambar 2. 4 Grafik Tenaga Pendidik FT-EIC 2022 Dalam Angka



ADVANCING
HUMANITY



ITS
Institut
Teknologi
Sepuluh Nopember

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

BAB III

PERENCANAAN KINERJA

BAB III

PERENCANAAN KINERJA

3.1 VISI DAN MISI FT-EIC

3.1.1 VISI

Menjadi fakultas yang menjadi rujukan dalam pendidikan, dan penelitian di bidang kelistrikan, elektronika, sistem dan teknologi informasi, dan bidang yang berhubungan dengan komputasi dengan reputasi internasional dan berkontribusi pada kemanusiaan.

3.1.2 MISI

Memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelistrikan, sistem dan teknologi informasi, dan bidang yang berhubungan dengan komputasi untuk mendukung dalam kontribusi nyata pada masyarakat, industri, dan pemerintah.

Misi FT-EIC di Bidang Pendidikan

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi berstandar internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelistrikan, elektronika, sistem dan teknologi informasi, dan bidang yang berhubungan dengan komputasi.
2. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi dengan yang mendukung Industri 4.0

Misi FT-EIC di Bidang Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

1. Melaksanakan penelitian berkelanjutan dan inovasi teknologi di bidang kelistrikan dan elektronika, sistem dan teknologi informasi, dan bidang yang berhubungan dengan komputasi.
2. Memberi kontribusi nyata kepada masyarakat, industri, dan pemerintah melalui inovasi teknologi di bidang kelistrikan dan elektronika, sistem dan teknologi informasi, dan bidang yang berhubungan dengan komputasi.
3. Menjadi fakultas rujukan dan katalisator dalam penelitian bidang AIHes (Artificial Intelligence for Healthvare and Societies).
4. Ikut serta dalam mengembangkan kompetensi terkait Teknologi Informasi Cerdas.

Misi FT-EIC di Bidang Manajemen

1. Mengelola fakultas secara efektif dan efisien untuk mendukung terlaksananya Tri Dharma perguruan tinggi.
2. Mendukung link and match lulusan dengan meningkatkan kerjasama dengan industri, pemerintah dan masyarakat di tingkat nasional maupun internasional.
3. Memperkuat kerjasama dan jejaring internasional dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengembangan produk inovasi yang bertaraf internasional.

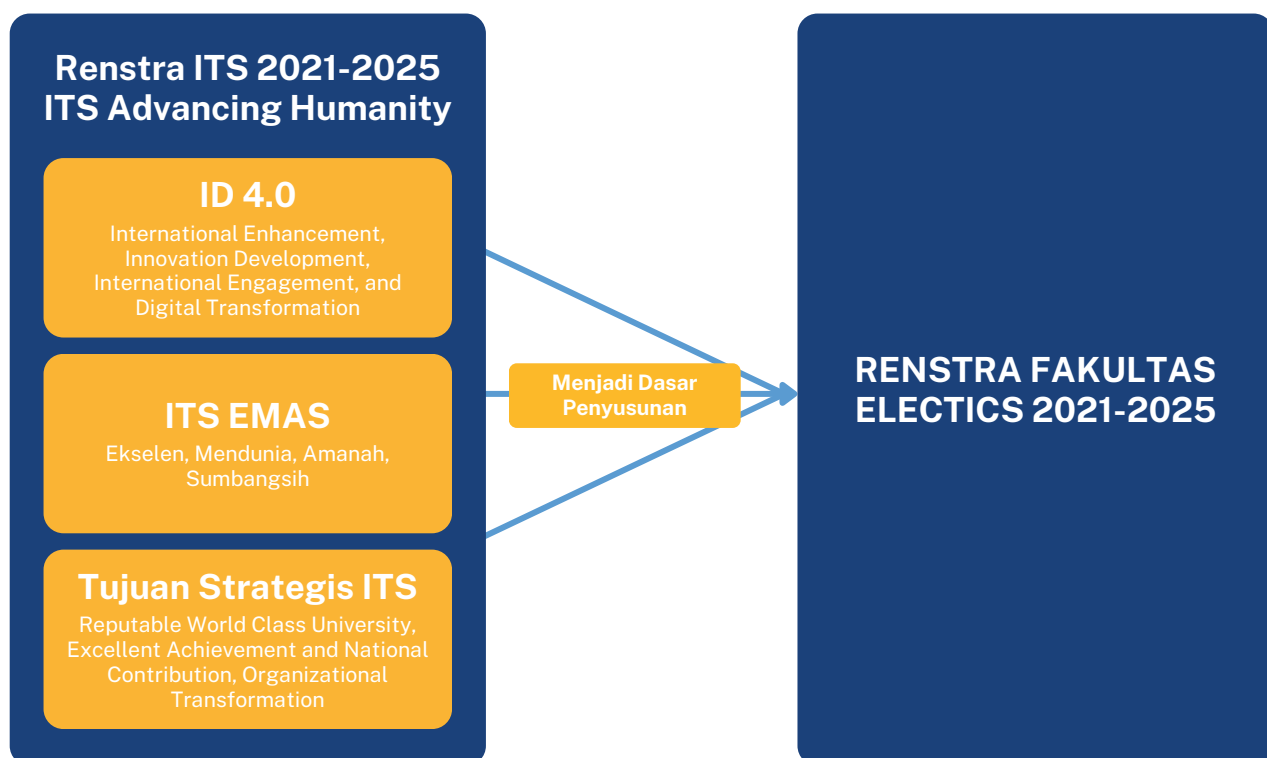
3.2 RENCANA STRATEGIS FT-EIC

Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas (FTEIC atau ELECTICS) merupakan salah satu fakultas di Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya. FTEIC terdiri dari enam departemen antara lain: Departemen Teknik Elektro, Departemen Teknik Biomedik, Departemen Teknik Komputer, Departemen Teknik Informatika, Departemen Sistem Informasi, dan Departemen Teknologi Informasi. Latar belakang terbentuknya fakultas ini adalah program ID 4.0 yang dirancang oleh Rektor ITS, Prof. DR. Ir. Mochamad Ashari, M.Eng. Salah satu program unggulan dari ID 4.0 adalah pengembangan

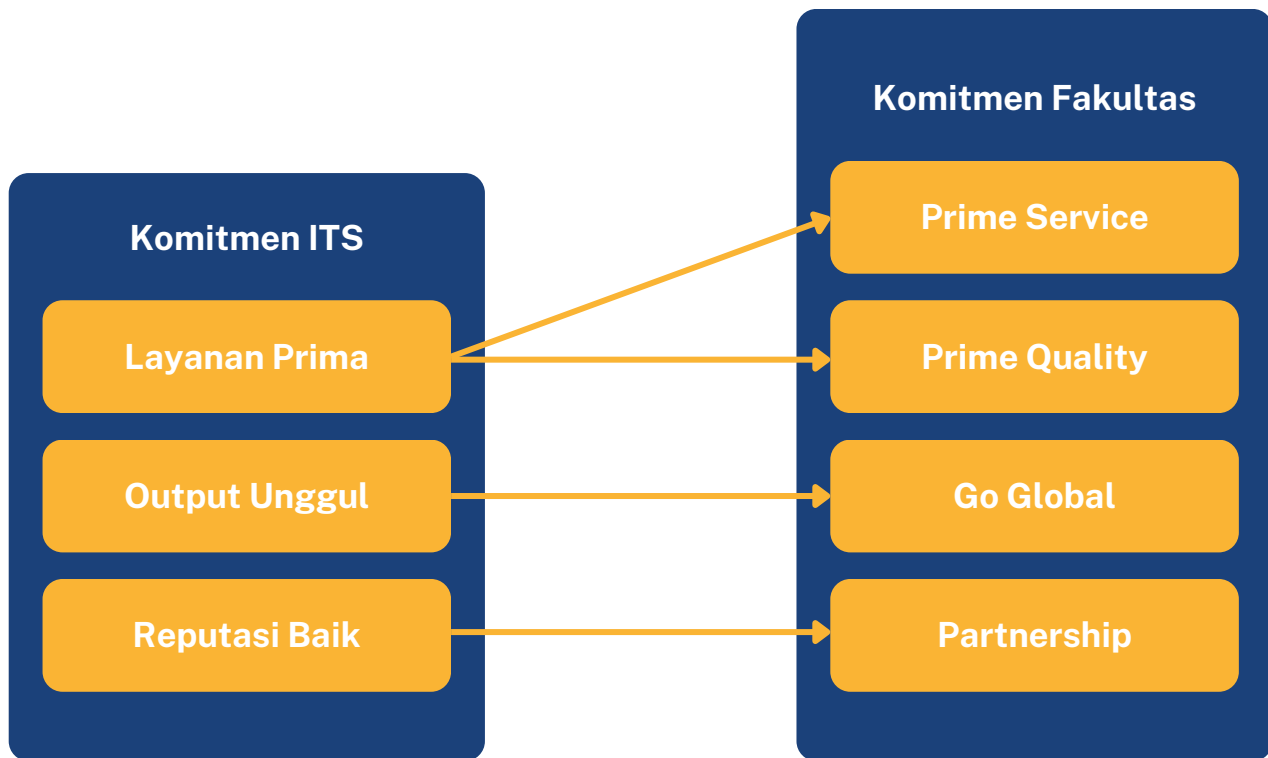
terhadap transformasi digital. Sehingga FTEIC diharapkan dapat menjadi ujung tombak ITS dalam berkontribusi terhadap transformasi digital.

FTEIC merupakan gabungan dari dua fakultas yaitu: Fakultas Teknologi Elektro (FTE) dan Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi (FTIK). Kedua fakultas tersebut berada dalam ruang lingkup Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK). FTE berfokus pada akuisisi data dan proses transformasi, sedangkan FTIK berfokus pada hal-hal dalam memproses data hasil transformasi tersebut. Dengan menggabungkan dua fakultas tersebut diharapkan, kolaborasi dan sinergi yang terjalin antar bidang dapat menjadi lebih baik lagi. Proses kerja sama dan manajemen antar stakeholder diharapkan dapat lebih efisien dan tepat sasaran. Kolaborasi dan Kerjasama riset inovasi akan dapat lebih dimaksimalkan lagi baik kepada pihak pemerintah maupun internasional. Kesamaan rumpun dan ruang lingkup dari FTEIC diharapkan dapat memudahkan kolaborasi, kerjasama riset, dan pelayanan pendidikan yang akan diberikan.

Sebagai bagian dari salah satu kampus terbaik di Indonesia, FTEIC berkomitmen untuk memberikan layanan pendidikan terbaik serta ikut berkontribusi dalam perkembangan ilmu pengetahuan dan pembangunan. Dalam penyusunan renstra fakultas periode 2021-2025, FTEIC menyelaraskan program-program unggulan yang akan dilaksanakan dengan renstra ITS. Gambar 1.10 mengilustrasikan dasar penyusunan Renstra FTEIC 2021-2025 yang berdasarkan Renstra ITS 2021-2025. Renstra ITS periode tahun 2021-2025 itu sendiri diturunkan berdasarkan Tujuan Strategis ITS, ID 4.0, ITS Emas, dan Motto ITS yaitu Advancing Humanity. Renstra FTEIC yang tersusun ini, diharapkan dapat selaras dengan visi dan misi di ITS. Sehingga dapat membantu menyokong ITS dalam mewujudkan visi dan misi tersebut



Gambar 3. 1 Dasar Penyusunan Renstra FT-EIC



Gambar 3. 2 Dasar Penyusunan Komitmen FT-EIC

Gambar diatas mendeskripsikan dasar penyusunan komitmen fakultas. FTEIC berkomitmen untuk memberikan pelayanan utama dan prima bagi dosen dan tendik, serta mahasiswa. Hal ini ditunjukkan oleh komitmen fakultas prime service. Selain itu, FTEIC juga berusaha untuk meningkatkan kompetensi SDM baik tenaga dosen dan tendik, serta mahasiswa. Banyak pelatihan bersertifikasi yang dilaksanakan dalam upaya mewujudkan komitmen prime quality tersebut.

Untuk ikut mendukung internasionalisasi ITS, FTEIC memiliki komitmen go global. Komitmen ini diharapkan dapat meningkatkan reputasi internasional ITS baik dalam hal kerjasama jejaring, lomba, dan riset. Sehingga dosen-dosennya dapat dikenal dan mendunia. Kerangka kerja Quad Helix juga diadopsi oleh FTEIC. Kerangka kerja ini mendeskripsikan interaksi antara perguruan tinggi, pemerintah, industri, masyarakat, dan lingkungan. Pembangunan ekonomi suatu negara yang inovatif berkelanjutan tidak hanya bergantung pada keberadaan pemerintah, perguruan tinggi, dan industri yang kuat. Tetapi pada bagaimana mereka saling berinteraksi untuk mencapai tujuan yang strategis. Quad helix merupakan kerangka kerja yang dapat digunakan untuk menggambarkan proses interaksi antar elemen tersebut. Komitmen FTEIC untuk memiliki jejaring kerjasama antar seluruh elemen (pemerintah, industry, masyarakat/komunitas, dan perguruan tinggi lain) diharapkan mampu memberikan kontribusi bagi pertumbuhan ilmu pengetahuan dan ekonomi di Indonesia. Komitmen ini tergambar dari komitmen FTEIC partnership.



3.3 PERJANJIAN KINERJA FT-EIC 2021

Dalam upaya mendukung pencapaian indikator kinerja yang telah disepakati dalam Perjanjian antara Rektor Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) dan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbud Ristek), Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas (FT-EIC) mengambil langkah konsisten untuk mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan. Kesepakatan ini sesuai dengan yang tertulis pada Kontrak Kinerja ITS 2021.

Indikator Kinerja Dekan FT-EIC pada Kontrak Kinerja ITS 2021

No.	Indikator Kinerja	Target
1	Rasio jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang mendapatkan jabatan fungsional pertama / jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang belum punya jabatan fungsional	1
2	Rasio revenue prodi pasca / revenue total prodi	0.09
3	Rasio Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop / Jumlah Tenaga Kependidikan	1
4	Persentase Terlaksananya program 3 R Sampah (Reduce, Reuse, Recycle)	1
5	Tingkat Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	4
6	Jumlah dosen yang menjalankan tridharma di PT Mitra QS 100 by subject dalam 5 tahun terakhir	7
7	Jumlah dosen yang membina mahasiswa dengan prestasi nasional dalam 5 tahun terakhir	17
8	Jumlah dosen yang memiliki pengalaman praktisi dalam 5 tahun terakhir	25
9	Rasio Jumlah Dosen bergelar S3 / Jumlah Dosen	0.51
10	Rasio Jumlah Dosen dalam Jabatan Lektor Kepala / Jumlah Dosen	0.25

No.	Indikator Kinerja	Target
11	Rasio Jumlah Dosen Guru Besar / Jumlah Dosen	0.1
12	Rasio Jumlah Dosen yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop / Jumlah Dosen	0.35
13	Rasio Jumlah Judul Penelitian / Jumlah Dosen	0.75
14	Rasio Jumlah Publikasi Bersama (Co-Authorship) Internasional kumulatif / Jumlah Dosen	0.8
15	Rasio Jumlah Publikasi Internasional Terindeks Scopus kumulatif / Jumlah Dosen	14
16	Rasio jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2.65
17	Jumlah layanan yang telah diintegrasikan dengan layanan ULT (Unit Layanan Terpadu)	3
18	Jumlah Pendaftaran HKI atau Paten (nominal)	30
19	Jumlah prodi yang menyelenggarakan Kelas Internasional	3
20	Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan berdasarkan hasil audit (%)	100



ADVANCING
HUMANITY



ITS
Institut
Teknologi
Sepuluh Nopember

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

BAB IV

AKUNTABILITAS KINERJA

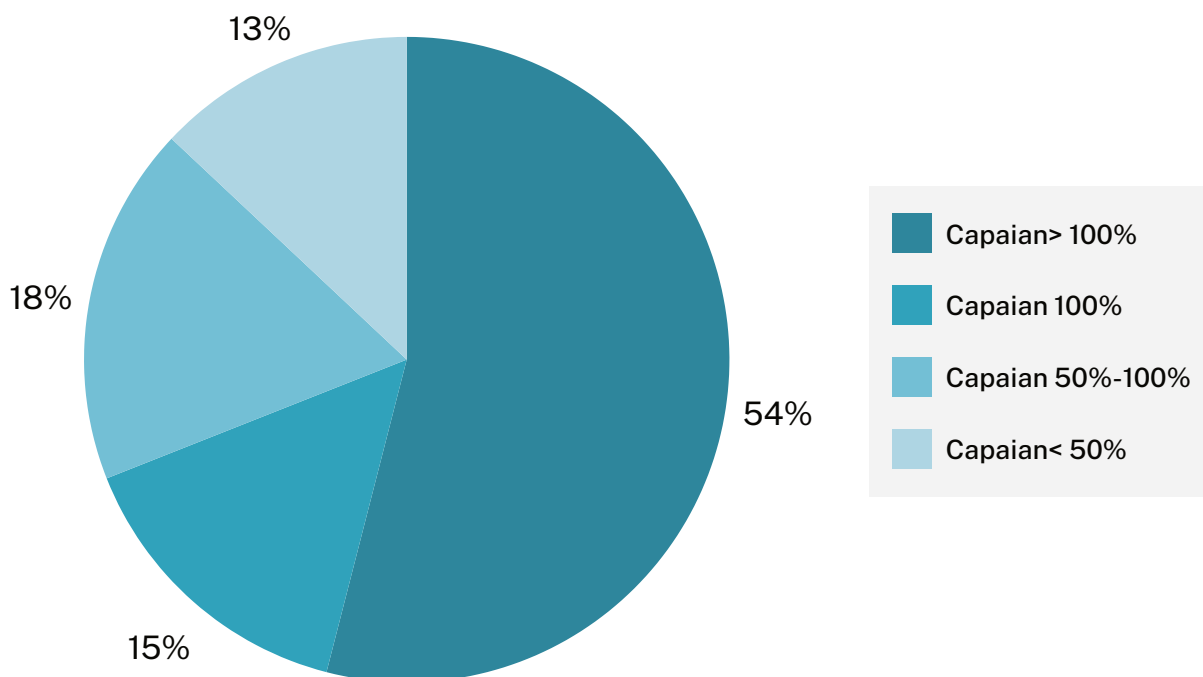
BAB IV

AKUNTABILITAS KINERJA

4.1 CAPAIAN INDIKATOR FAKULTAS

Atas apa yang telah dicanangkan pada Kontrak Kinerja antara Dekan FT-EIC dengan Rektor ITS untuk penetapan indikator yang perlu dicapai oleh tingkat fakultas, tercapai indikator-indikator yang telah ditentukan.

Keterpenuhan Indikator FT-EIC 2021



ELECTICS Prime Quality

Tabel 4.1 Capaian Indikator ELECTICS Prime Quality

Strategi	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
ELECTICS Prime Quality	IKU PTN 3	Jumlah dosen yang memiliki pengalaman praktisi (pada lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral) pada tahun berjalan	25,00	55,00	220,00
ELECTICS Prime Quality	6.10000.0 4	Jumlah Pendaftaran HKI atau Paten (nominal)	30,00	64,00	213,33

Strategi	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
ELECTICS Prime Quality	IKU PTN 4	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, atau memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (dalam %)	52,00	64,20	123,47
ELECTICS Prime Quality	-	Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan berdasarkan Pedoman Pengelolaan Keuangan (dalam %)	100,00	100,00	100,00
ELECTICS Prime Quality	1.10000.02	Persentase Ketepatan waktu pelaporan data Program Studi, fakultas, biodata mahasiswa ke PDDikti (dalam %)	100,00	100,00	100,00
ELECTICS Prime Quality	-	Persentase Program Studi Sarjana dan Vokasi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (dalam %)	50,00	83,33	166,67
ELECTICS Prime Quality	6.10000.08	Persentase terlaksananya kegiatan promosi (dalam %)	100,00	100,00	100,00
ELECTICS Prime Quality	IKU PTN 4	Rasio dosen memperoleh sertifikasi kompetensi / profesional nasional atau internasional yang masih berlaku / jumlah dosen	0,25	0,86	343,18
ELECTICS Prime Quality	IKE 13	Rasio Jumlah Dosen bergelar S3 / Jumlah Dosen	0,51	0,55	108,07
ELECTICS Prime Quality	6.10000.27	Rasio Jumlah Dosen dalam Jabatan Lektor Kepala / Jumlah Dosen	0,25	0,23	90,91
ELECTICS Prime Quality	IKU PTN 4	Rasio Jumlah Dosen Guru Besar / Jumlah Dosen	0,10	0,11	113,64
ELECTICS Prime Quality	6.10000.12	Rasio jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang mendapatkan jabatan fungsional pertama / jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang belum punya jabatan fungsional	1,00	0,33	33,33

Strategi	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
ELECTICS Prime Quality	6.10000.13	Rasio jumlah dosen yang mengalami kenaikan jabatan fungsional / jumlah dosen (diluar gol IV-E)	0,15	0,04	27,45
ELECTICS Prime Quality	6.10000.14	Rasio Jumlah Dosen yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop / Jumlah Dosen	0,35	0,16	45,45
ELECTICS Prime Quality	6.10000.17	Rasio Jumlah Dosen yang Mulai Mengikuti Pendidikan S3 Pada Tahun Berjalan / Jumlah Dosen Bergelar S2 non TB+IB	0,15	0,08	55,56
ELECTICS Prime Quality	IKE 5	Rasio Jumlah Judul Penelitian / Jumlah Dosen	0,75	1,92	256,06
ELECTICS Prime Quality	IKE 19	Rasio Jumlah Program Studi Terakreditasi A atau Unggul / Jumlah Program Studi (tidak terkait dengan Program Studi Baru)	0,80	0,67	83,33
ELECTICS Prime Quality	6.10000.21	Rasio Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop	1,00	0,99	98,51
ELECTICS Prime Quality	6.10000.24	Rasio revenue program studi pasca / revenue total program studi	0,09	0,68	750,36
ELECTICS Prime Quality	5.11200.05	Tingkat Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	4,00	4,20	105,00

Berdasarkan data kinerja yang disajikan dalam tabel, ELECTICS Prime Quality menunjukkan kemajuan yang signifikan dalam berbagai aspek. Pertama, terlihat peningkatan yang mengesankan dalam partisipasi praktisi dalam proses pengajaran, serta peningkatan jumlah pendaftaran HKI atau paten. Capaian ini mencerminkan komitmen program untuk memperkuat pengajaran dengan melibatkan praktisi dan merangsang inovasi di kalangan staf akademik.

Kedua, dari segi pengelolaan program studi, ELECTICS Prime Quality menunjukkan kedisiplinan dalam menjaga tingkat akreditasi internasional dan ketepatan waktu dalam pelaporan data. Ini menunjukkan fokus yang kuat pada kualitas program studi dan kepatuhan administratif. Meskipun demikian, terdapat beberapa indikator yang masih memerlukan perhatian lebih lanjut, seperti rasio jumlah dosen yang mendapatkan jabatan fungsional pertama dan partisipasi dalam pendidikan lanjutan. Ini menunjukkan potensi untuk peningkatan lebih lanjut dalam pengembangan staf pengajar dan akademik.

Secara keseluruhan, meskipun telah mencapai beberapa pencapaian yang memuaskan, terdapat ruang untuk peningkatan di masa mendatang. Hal ini menegaskan komitmen program ELECTICS Prime Quality untuk terus meningkatkan kualitas dan kinerjanya dalam mendukung pendidikan dan inovasi di bidangnya

ELECTICS Prime Services

Tabel 4. 2 Capaian Indikator ELECTICS Prime Services

Strategi	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
ELECTICS Prime Services	IKU PTN 3	Jumlah dosen yang membina mahasiswa dengan prestasi nasional pada tahun berjalan	17,00	58,00	341,18
ELECTICS Prime Services	6.10000.03	Jumlah layanan yang telah diintegrasikan dengan layanan ULT (Unit Layanan Terpadu)	3,00	11,00	366,67
ELECTICS Prime Services	6.10000.26	Persentase Terlaksananya Indeks Kualitas Lingkungan dan K3L lebih dari 2 (dalam %)	100,00	100,00	100,00
ELECTICS Prime Services	6.10000.27	Persentase Terlaksananya program 3R Sampah (Reduce, Reuse, Recycle) (dalam %)	100,00	100,00	100,00
ELECTICS Prime Services	6.10000.16	Rasio Jumlah Mahasiswa Baru Berbeasiswa Afirmasi (termasuk program bidikmisi atau KIPK) / Jumlah Mahasiswa Baru (Program S1 dan D4)	0,20	0,08	42,26
ELECTICS Prime Services	-	Rasio jumlah mahasiswa inbound LN / Jumlah Mahasiswa	0,01	0,00	40,43
ELECTICS Prime Services	6.10000.18	Rasio jumlah mahasiswa outbound LN / Jumlah Mahasiswa	0,02	0,05	266,35
ELECTICS Prime Services	IKE 6	Rasio Jumlah Mahasiswa Pascasarjana /Jumlah Mahasiswa	0,15	0,14	92,27

Berdasarkan data kinerja dalam tabel, ELECTICS Prime Services menunjukkan peningkatan yang signifikan dalam layanan. Terlihat peningkatan jumlah dosen yang membina mahasiswa dengan prestasi nasional dan integrasi layanan dengan Unit Layanan Terpadu (ULT). Meskipun demikian, beberapa indikator seperti rasio mahasiswa penerima beasiswa afirmasi, mahasiswa inbound LN, dan Rasion mahasiswa pascasarjana masih di bawah target.

Meskipun begitu, ELECTICS Prime Services telah berhasil memenuhi persentase terlaksananya Indeks Kualitas Lingkungan dan program 3R Sampah dengan baik. Kesimpulannya, meskipun telah mencapai beberapa pencapaian yang baik, fakultas perlu fokus pada peningkatan aksesibilitas dan mobilitas mahasiswa untuk meningkatkan kualitas layanan di masa mendatang.

ELECTICS Go Partnership

Tabel 4.3 Capaian Indikator ELECTICS Go Partnership

Strategi	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
ELECTICS Go Partnership	IKU PTN 3	Jumlah dosen yang menjalankan tridharma di PT Mitra QS 100 by subject pada tahun berjalan	7,00	10,00	142,86
ELECTICS Go Partnership	-	Jumlah Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral	17,00	42,00	247,06
ELECTICS Go Partnership	IKU PTN 3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (dalam %)	21,00	95,45	454,55
ELECTICS Go Partnership	IKU PTN 6	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra (dalam %)	65,00	100,00	153,85

Berdasarkan data kinerja yang tertera dalam tabel, ELECTICS Go Partnership menunjukkan kemajuan yang signifikan dalam kolaborasi dan kemitraan. Terlihat peningkatan jumlah dosen yang aktif menjalankan tridharma di PT Mitra QS 100 by subject, serta peningkatan yang mencolok dalam jumlah penelitian yang diterapkan atau dikerjakan untuk berbagai lembaga dan organisasi, mencapai 247,06% dari target yang ditetapkan.

Selain itu, ELECTICS Go Partnership juga berhasil memenuhi target dalam persentase dosen yang terlibat dalam berbagai kegiatan tridharma di luar kampus, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa dengan prestasi tingkat nasional. Ini mencerminkan komitmen fakultas dalam mengembangkan kolaborasi yang lebih luas dan mempersiapkan mahasiswa untuk kesuksesan di dunia nyata. Meskipun terdapat pencapaian yang mengesankan, masih perlu dilakukan evaluasi lebih lanjut terkait implementasi program kerjasama dengan mitra, mengingat pencapaian persentase program studi yang melaksanakan kerjasama mencapai 153,85% dari target yang ditetapkan.

ELECTICS Go Global

Tabel 4. 4 Capaian Indikator ELECTICS Go Global

Strategi	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
ELECTICS Go Global	6.10000.06	Jumlah program studi yang menyelenggarakan kelas internasional (IUP)	3,00	3,00	100,00
ELECTICS Go Global	6.10000.07	Jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher dari PTLN mitra	6,00	22,00	366,67
ELECTICS Go Global	6.10000.07	Jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher ke PTLN mitra	6,00	7,00	116,67
ELECTICS Go Global	-	Rasio jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2,65	1,52	57,25
ELECTICS Go Global	0.00000.02	Rasio Jumlah Publikasi Bersama (Co-Authorship) Internasional kumulatif / Jumlah Dosen	0,80	2,59	323,86
ELECTICS Go Global	IKE 1	Rasio Jumlah Publikasi Internasional Terindeks Scopus kumulatif / Jumlah Dosen	14,00	17,95	128,25

Berdasarkan data kinerja yang tercantum dalam tabel, ELECTICS Go Global menunjukkan pencapaian yang mengesankan dalam upaya internasionalisasi. Terlihat bahwa semua program studi berhasil menyelenggarakan kelas internasional (IUP), mencapai target yang ditetapkan sebesar 100%. Selain itu, jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher dari dan ke PTLN mitra juga mengalami peningkatan yang signifikan, mencerminkan kerja sama yang erat dengan lembaga pendidikan di luar negeri.

Namun, terdapat indikator yang memerlukan perhatian lebih lanjut. Rasio jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen masih di bawah target yang ditetapkan. Namun, untuk rasio jumlah publikasi bersama internasional kumulatif dan jumlah publikasi internasional terindeks Scopus kumulatif per jumlah dosen sudah mencapai target secara optimal. ELECTICS Go Global telah menunjukkan komitmen yang kuat dalam meningkatkan kualitas riset dan kolaborasi internasional di lingkungan fakultasnya.

4.1.1 Kinerja terpenuhi di bawah 50%

- Rasio jumlah dosen yang mengalami kenaikan jabatan fungsional / jumlah dosen (diluar gol IV-E)
- Rasio jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang mendapatkan jabatan fungsional pertama / jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang belum punya jabatan fungsional
- Rasio jumlah mahasiswa inbound LN / Jumlah Mahasiswa
- Rasio Jumlah Mahasiswa Baru Berbeasiswa Afirmasi (termasuk program bidikmisi atau KIPK) / Jumlah Mahasiswa Baru (Program S1 dan D4)
- Rasio Jumlah Dosen yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop / Jumlah Dosen

4.1.2 Kinerja terpenuhi di antara 50% s.d. 100%

- Rasio Jumlah Dosen yang Mulai Mengikuti Pendidikan S3 Pada Tahun Berjalan / Jumlah Dosen Bergelar S2 non TB+IB
- Rasio jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
- Rasio jumlah dosen berpengalaman kerja di Perusahaan multinasional, teknologi global, startup teknologi, Organisasi nirlaba kelas dunia, Institusi/organisasi multilateral, Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD / Jumlah Dosen
- Rasio Jumlah Program Studi Terakreditasi A atau Unggul / Jumlah Program Studi (tidak terkait dengan Program Studi Baru)
- Rasio Jumlah Dosen dalam Jabatan Lektor Kepala / Jumlah Dosen
- Rasio Jumlah Mahasiswa Pascasarjana / Jumlah Mahasiswa
- Rasio Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop

4.1.3 Kinerja terpenuhi 100%

- Jumlah program studi yang menyelenggarakan kelas internasional (IUP)
- Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan berdasarkan Pedoman Pengelolaan Keuangan (dalam %)
- Persentase Ketepatan waktu pelaporan data Program Studi, fakultas, biodata mahasiswa ke PDDikti (dalam %)
- Persentase Terlaksananya Indeks Kualitas Lingkungan dan K3L lebih dari 2 (dalam %)
- Persentase terlaksananya kegiatan promosi (dalam %)
- Persentase Terlaksananya program 3R Sampah (Reduce, Reuse, Recycle) (dalam %)

4.1.4 Kinerja terpenuhi di atas 100%

- Tingkat Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
- Rasio Jumlah Dosen bergelar S3 / Jumlah Dosen
- Rasio Jumlah Dosen Guru Besar / Jumlah Dosen
- Jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher ke PTLN mitra
- Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, atau memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (dalam %)
- Rasio Jumlah Publikasi Internasional Terindeks Scopus kumulatif / Jumlah Dosen
- Jumlah dosen yang menjalankan tridharma di PT Mitra QS 100 by subject pada tahun berjalan
- Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra (dalam %)
- Persentase Program Studi Sarjana dan Vokasi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (dalam %)
- Jumlah Pendaftaran HKI atau Paten (nominal)
- Jumlah dosen yang memiliki pengalaman praktisi (pada lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral) pada tahun berjalan
- Jumlah Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral
- Rasio Jumlah Judul Penelitian / Jumlah Dosen

- n. Rasio jumlah mahasiswa outbound LN / Jumlah Mahasiswa
- o. Rasio Jumlah Publikasi Bersama (Co-Authorship) Internasional kumulatif / Jumlah Dosen
- p. Jumlah dosen yang membina mahasiswa dengan prestasi nasional pada tahun berjalan
- q. Rasio dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun / Jumlah Dosen
- r. Jumlah layanan yang telah diintegrasikan dengan layanan ULT (Unit Layanan Terpadu)
- s. Jumlah Visiting Professor/Lecturer/Researcher dari PTLN mitra
- t. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (dalam %)
- u. Rasio revenue program studi pasca / revenue total program studi

4.2 RENCANA PERBAIKAN

4.2.1 Kinerja terpenuhi di bawah 50%

Tabel 4. 2 Rencana Perbaikan Indikator Terpenuhi di bawah 50%

1.	Indikator	Rasio jumlah dosen yang mengalami kenaikan jabatan fungsional / jumlah dosen (diluar gol IV-E)
	Analisis	Masih adanya kekurangan angka kredit di tiap unsur kegiatan terutama di penelitian
	Rencana Perbaikan	Menyelenggarakan workshop penulisan karya ilmiah bagi dosen dan melakukan monitoring terhadap pemenuhan angka kredit di tiap unsur kegiatan
2.	Indikator	Rasio jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang mendapatkan jabatan fungsional pertama / jumlah dosen PNS dan NON-PNS yang belum punya jabatan fungsional
	Analisis	Publikasi sebagai penulis pertama dosen PNS dan NON-PNS sebagai syarat pengusulan jabatan fungsional pertama masih belum ada
	Rencana Perbaikan	Menyelenggarakan workshop penulisan karya ilmiah bagi dosen PNS dan NON-PNS
3.	Indikator	Rasio jumlah mahasiswa inbound LN / Jumlah Mahasiswa
	Analisis	Masa pandemi Covid 19 dimana terdapat pembatasan mobilitas sehingga menyebabkan berkurangnya mahasiswa inbound LN
	Rencana Perbaikan	Menyediakan program inbound LN secara daring
4.	Indikator	Rasio Jumlah Mahasiswa Baru Berbeasiswa Afirmasi (termasuk program bidikmisi atau KIPK) / Jumlah Mahasiswa Baru (Program S1 dan D4)
	Analisis	Keterbatasan kuota KIPK
	Rencana Perbaikan	Memberi saran ke level ITS untuk memperjuangkan penambahan kuota KIPK

5.	Indikator	Rasio Jumlah Dosen yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop / Jumlah Dosen
	Analisis	Pembatasan mobilitas pada masa pandemi Covid 19 menyebabkan berkurangnya pelatihan atau workshop
	Rencana Perbaikan	Menyelenggarakan pelatihan atau workshop secara daring dan menghimbau dosen untuk mengikuti pelatihan baik yang diselenggarakan oleh internal maupun pihak eksternal

4.2.2 Kinerja terpenuhi di antara 50% s.d. 100%

Tabel 4. 3 Rencana Perbaikan Indikator Terpenuhi di antara 50% s.d 100%

1.	Indikator	Rasio Jumlah Dosen yang Mulai Mengikuti Pendidikan S3 Pada Tahun Berjalan / Jumlah Dosen Bergelar S2 non TB+IB
	Analisis	Dosen belum menemukan calon promotor, belum mempunyai nilai TOEFL atau belum mendapatkan beasiswa
	Rencana Perbaikan	Mengadakan acara Menyarankan dosen mengikuti acara dari DKG
2.	Indikator	Rasio jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
	Analisis	Dosen yang memiliki jejaring mitra internasional cenderung dosen muda (<50 tahun), sedangkan masih ada banyak dosen senior yang belum memiliki kesempatan tersebut.
	Rencana Perbaikan	Mengajak dosen senior ikut dalam kolaborasi sehingga mendapatkan kesempatan bekerja sama dengan mitra luar negeri.
3.	Indikator	Rasio jumlah dosen berpengalaman kerja di Perusahaan multinasional, teknologi global, startup teknologi, Organisasi nirlaba kelas dunia, Institusi/organisasi multilateral, Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD / Jumlah Dosen
	Analisis	Beberapa dosen masih lebih memilih berfokus ke pengajaran.
	Rencana Perbaikan	Mengajak dosen-dosen tersebut ikut dalam kolaborasi, mengadakan diskusi bersama alumni yang sedang bekerja di Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD untuk mendapatkan peluang kerja sama.
4.	Indikator	Rasio Jumlah Program Studi Terakreditasi A atau Unggul / Jumlah Program Studi (tidak terkait dengan Program Studi Baru)
	Analisis	Beberapa program studi memang masih termasuk baru dari sisi pendirian atau sedang berproses menuju A/ Unggul.
	Rencana Perbaikan	Terus melakukan perbaikan dan kontrol kualitas proses akademik dan non akademik untuk memastikan persyaratan program studi menjadi A atau unggul.

5.	Indikator	Rasio Jumlah Dosen dalam Jabatan Lektor Kepala / Jumlah Dosen
	Analisis	Dosen masih kurang memiliki artikel sebagai syarat wajib, belum mempersiapkan dokumen kelengkapan
	Rencana Perbaikan	Menyiapkan tim mahasiswa magang untuk membantu menyiapkan dokumen kelengkapan, mengingatkan secara periodik proses penulisan artikel ilmiah
6.	Indikator	Rasio Jumlah Mahasiswa Pascasarjana / Jumlah Mahasiswa
	Analisis	Kebutuhan masyarakat sudah berkurang untuk program master reguler, program studi S3 Ilmu Komputer dan Sistem Informasi masih belum berstatus Unggul sehingga belum bisa menjadi tujuan beasiswa LPDP
	Rencana Perbaikan	Melakukan program PJJ magister, menawarkan program kerjasama S3, terus melakukan perbaikan dan kontrol kualitas proses akademik dan non akademik untuk memastikan persyaratan program studi menjadi A atau unggul
7.	Indikator	Rasio Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan atau Workshop
	Analisis	Tidak semua tendik memiliki motivasi untuk mengikuti pelatihan
	Rencana Perbaikan	Mewajibkan pelaksanaan pelatihan yang dikoordinasi oleh fakultas.



ADVANCING
HUMANITY



ITS
Institut
Teknologi
Sepuluh Nopember

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

BAB V

KEGIATAN, INOVASI, DAN PRESTASI

BAB V

KEGIATAN, INOVASI, DAN PRESTASI

Foto-foto di bawah ini dapat diakses dalam link drive:



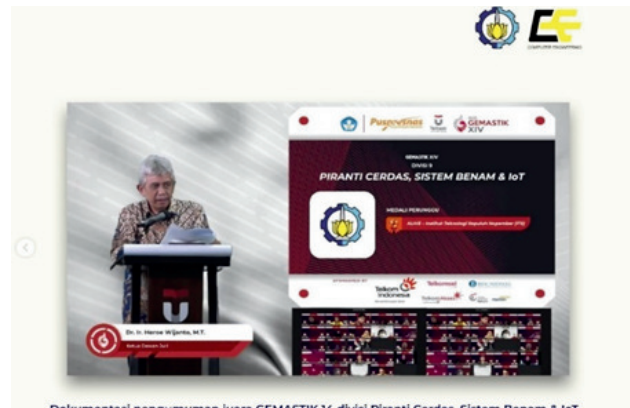
Mahasiswa FT-EIC yang tergabung dalam tim IRIS ITS meraih Juara 2 Kontes Robot Sepakbola Indonesia Beroda KRSBI-B Kontes Robot Indonesia 2021



Anggota tim Hacker Halal ITS Nur Aini Rakhmawati, Skom, MSc, PhD, Dr. Rarasmaya Indraswari, SKom, M.Refi Nur Ghazi, Tri Puspa Rinjeni, Sri Suci Indasari, dan Ade Indriawan berfoto Bersama piala dan penghargaan juara 1 lomba Inovboyo 2022.



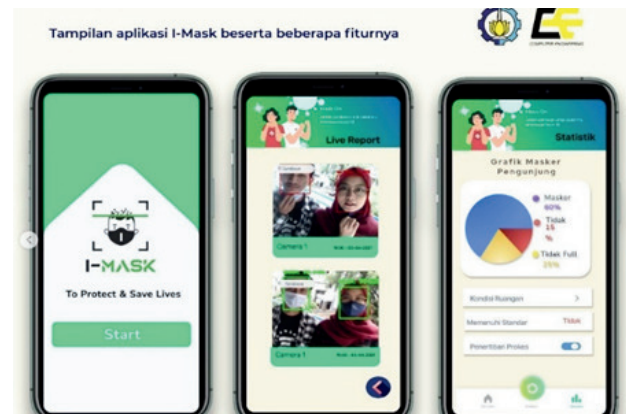
Kepala departemen system informasi ITS. Dr Mudjahidin ST MT dan Andre Parvian Aristio SkomMSc Bersama dengan piagam MURI untuk rekor sebagai pemrakarsa dan penyelenggara lomba inovasi daerah dengan peserta terbanyak.



Mahasiswa Teknik Komputer ITS meraih Juara 3 GEMASTIK Tingkat Nasional. Divisi 9 piranti cerdas, Sistem benam dan IoT Smart Device, Embedded System and IoT Tahun 2021.



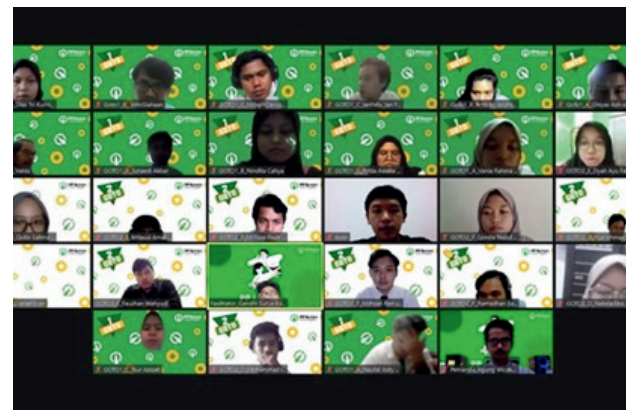
Mahasiswa Teknik Komputer meraih Juara 3 National Business Plan Competition Perguruan Tinggi Tahun 2021 Student Entrepreneur Festival SEF dan UNY Festival UNYFEST



Mahasiswa Teknik Komputer ITS meraih Juara 1 Sebelas Maret International IoT Challenge 2021 dengan prototype berjudul i-mask



Peluncuran Teknologi Baru Supercomputer NVIDIA DGX-A100 2021



Pelatihan Pemandu Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa FTEIC 2021



FTEIC) Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) menyelenggarakan kuliah perdana dengan topik "Exploring Careers in Cloud" 2021



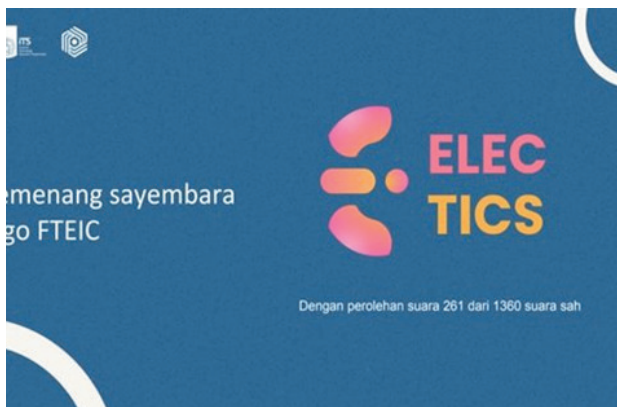
Open Talk Pascasarjana Teknik Elektro 2021



Guest Lecture Series (GEULIS) departemen sistem informasi. membahas tentang pemanfaatan IoT. IoT bukan sekedar infrastruktur, melainkan suatu sistem terintegrasi untuk melakukan analisis, oleh Prof. Shuo-Yan Chou, NTUST, Taiwan



Guest Lecture Series (GEULIS) departemen sistem informasi. Menghadirkan praktisi dari Industri yaitu Caspar Jans, Senior Director Transformation Solutions EMEA at Software AG untuk mata kuliah Sistem Enterprise.



Pemenang Desain Logo Pada Sayembara Desain Logo Kemahasiswaan FTEIC. 2021



Prof. Drs. Ir. Riyanarto Sarno, M.Sc., Ph.D. sebagai Narasumber pada APTIKOM Webinar Series Sistem Informasi. 2021